

عنوان

نظریه مشورتی شماره 3 اداره کل روابط کار و جبران خدمت

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار
در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

نظریه مشورتی در خصوص تسویه حساب حق سنوات

شماره: 215373

تاریخ: 23/09/1401

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها

با عنایت به ضرورت ایجاد وحدت رویه در بین کارشناسان روابط کار سراسر کشور و ارتقای معرفت سازمانی در زمینه دانش روابط کار، این اداره کل مبادرت به تنظیم مسلسل وار نظریات مشورتی نموده است. بدیهی است که نظریات مزبور صرفاً جنبه ارشادی و مشورتی داشته و خطاب به کارشناسان روابط کار سراسر کشور صادر شده و تکلیفی را برای مراجع حل اختلاف کار ایجاد نمی‌نمایند.

بنابر این سومین نظریه مشورتی تنظیم شده در خصوص «تسویه حساب حق سنوات» برای آگاهی و ابلاغ به کارشناسان روابط کار به حضورتان ارسال می‌گردد.

با عنایت به مفاد دادنامه شماره 249 مورخ 09/02/1399 هیات عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع اصلاح رای شماره 2727 مورخ 04/10/1398 هیات عمومی دیوان عدالت اداری، در خصوص پرداخت حق سنوات در قراردادهای کار مدت موقت، به آگاهی می‌رسانم: به عنایت به مواد قانون کار از جمله ماده 24 قانون مزبور، ملاک پرداخت حق سنوات، خاتمه قرارداد کار است؛ لذا چنانچه پرداخت حق سنوات قبل از خاتمه قرارداد کار (انقضای مدت قرارداد کار) پرداخت شود، تسویه حساب قطعی است؛ اگر چه بعد از اتمام قرارداد، قرارداد جدید با کارگر منعقد و اشتغال کارگر به واسطه قرارداد جدید ادامه یابد.

بنابراین با توجه به رای شماره 249 مورخ 09/02/1399 هیات عمومی دیوان عدالت اداری، چنانچه قرارداد کار مدت موقت، کمتر از یک سال منعقد شده باشد و در هنگام خاتمه قرارداد (انقضای مدت قرارداد کار) حق سنوات به کارگر پرداخت شود، پرداخت انجام شده قطعی محسوب شده و علی‌الحساب نمی‌باشد.

همچنین در صورتی که قرارداد کار مدت موقت برای یک سال منعقد شده باشد و در هنگام خاتمه قرارداد کار (انقضای مدت قرارداد کار) تسویه حساب صورت گیرد، تسویه حساب به عمل آمده قطعی محسوب شده، اگر چه بعد از پرداخت حق سنوات و انجام تسویه حساب، مجدداً قرارداد تجدید یا تمدید شده و کارگر به اشتغال خود ادامه دهد؛ لیکن برای رای مزبور، چنانچه قرارداد کار، برای بیش از یک سال منعقد شده باشد و در پایان سال درحالیکه هنوز از مدت قرارداد باقی مانده است، تسویه حساب با کارگر صورت گیرد و حق سنوات به وی پرداخت شود، تسویه حساب و پرداخت به عمل آمده علی‌الحساب بوده و قطعی محسوب نمی‌شود و مابه‌التفاوت آن باید در هنگام انقضای مدت قرارداد کار به کارگر پرداخت گردد.

احمد غریبی

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت