

عنوان

دستورالعمل شماره ۶۰ روابط کار

در خصوص چگونگی ابطال اعتبارنامه نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع حل
اختلاف کار

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

دستورالعمل چگونگی تشکیل و نحوه فعالیت کمیته استانی موضوع ماده ۲۹ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع اختلاف کار مصوب ۲۸/۱۲/۱۴۰۲ و چگونگی ابطال اعتبارنامه نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع حل اختلاف کار

ماده ۱- به استناد ماده ۲۹ آیین نامه انتخاب اعضاء مراجع حل اختلاف کار مصوب ۲۸/۱۲/۱۴۰۲ «دستورالعمل چگونگی تشکیل و نحوه فعالیت کمیته استانی موضوع ماده مذکور و چگونگی ابطال اعتبارنامه نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع حل اختلاف کار» به شرح ذیل تصویب می گردد.

ماده ۲- به موجب ماده ۳۵ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار، اعضای مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی و صدور رای با رعایت قوانین و مقررات عمومی کشور، به طور مستقل عمل نموده و دارای استقلال رای هستند و هیچ شخص و مرجعی و همچنین کمیته استانی موضوع این دستورالعمل نمی تواند در حین رسیدگی در کار آنان دخالت نماید.

ماده ۳- بر اساس مواد ۲۹ و ۳۵ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار، نحوه رسیدگی به مصادیق سلب عضویت و ابطال اعتبارنامه نمایندگان کارگران و کارفرمایان عضو مراجع حل اختلاف کار از طریق کمیته موضوع این دستورالعمل خواهد بود.

فصل اول - مصادیق سلب عضویت

ماده ۴- به استناد ماده ۲۷ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار، نمایندگان کارگران و کارفرمایان عضو مراجع حل اختلاف کار در موارد ذیل عضویت خود را از دست می دهند و اعتبارنامه آنان ابطال می گردد.

۱- از دست دادن تابعیت یا کسب تابعیت مضاعف؛

۲- انجام اعمال خلاف موازین اسلامی؛

۳- سلب عدالت و وثاقت؛

۴- استعفا از عضویت در مراجع حل اختلاف کار؛

۵- فوت؛

۶- جنون یا سفه به موجب حکم دادگاه؛

۷- رای دادگاه مبنی بر محرومیت از حقوق اجتماعی؛

۸- پایان دوره نمایندگی؛

۹- بازنشستگی یا سایر صور خاتمه قرارداد کار؛

۱۰- خروج از شمول قانون کار؛

۱۱- احرار حضور در مراجع حل اختلاف کار سراسر کشور به عنوان نماینده طرفین دعوا؛

۱۲- غیبت غیرموجه بیش از ۳ جلسه متوالی یا ۵ جلسه متناوب در طول یک سال؛

۱۳- نقض قوانین و مقررات در هنگام انجام وظیفه در مراجع حل اختلاف کار؛

۱۴- تبعیض یا غرض ورزی و روابط غیر اداری و اجرای قوانین و مقررات در هنگام انجام وظیفه در مراجع حل اختلاف کار؛

۱۵- سوء استفاده از مقام و موقعیت؛

۱۶- درخواست مرجع معرفی کننده با ارائه دلیل.

ماده ۵- اصل بر براءت است، مگر اینکه مصادیق مقرر در ماده ۴ این دستورالعمل، با استنادات محکم و متقن برای کمیته استانی احراز گردد.

ماده ۶- در صورت استعفای نمایندگان کارگران با کارفرمایان از عضویت در مراجع حل اختلاف کار با رعایت تشریفات مقرر در ماده ۲۸ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار، استعفای شخص مذکور در کمیته مطرح گردیده و کمیته حکم بر ابطال اعتبارنامه عضویت وی صادر می نماید.

ماده ۷- در خصوص مصادیق جنون و سفه و محرومیت از حقوق اجتماعی حکم قطعی دادگاه به عنوان مستند ضروری است و کمیته استانی نمی تواند بدون حکم قطعی دادگاه اعتبارنامه اعضا را ابطال نماید و در صورت وجود حکم قطعی دادگاه کمیته مکلف به ابطال اعتبارنامه خواهد بود.

ماده ۸- در صورت پایان دوره نمایندگی عضویت شخص در مراجع حل اختلاف کار اعتبارنامه وی به صورت خودکار ابطال می گردد و نیازی به طرح موضوع در کمیته استانی نیست.

ماده ۹- در صورتی که نماینده کارگران در مراجع حل اختلاف کار از کارگاه متبوع خود بازنشسته گردد یا از کارگاه استعفا دهد یا حکم از کارافتادگی کلی وی صادر گردد یا به هر طریق دیگری قطع رابطه کارگری و کارفرمایی صورت گیرد؛ عضویت وی نیز در مراجع حل اختلاف کار خاتمه می یابد؛ در این صورت با مدارک مستند و متقن، کمیته استانی مکلف به ابطال اعتبارنامه وی برای باقیمانده دوره عضویت او خواهد بود. البته عضویت مجدد افراد بازنشسته در مراجع حل اختلاف کار منوط به رعایت ماده ۲۳ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار خواهد بود.

ماده ۱۰- در صورت اخراج کارگر از کارگاه، عضویت نماینده در مراجع حل اختلاف کار تا زمان صدور حکم قطعی مراجع حل اختلاف کار ادامه خواهد یافت؛ چنان چه حکم قطعی بر پذیرش اخراج وی توسط مراجع حل اختلاف کار صادر گردد، در این صورت کمیته استانی مکلف به ابطال اعتبارنامه عضویت وی در مراجع حل اختلاف کار برای باقیمانده دوره عضویت وی خواهد بود.

ماده ۱۱- چنانچه نمایندگان کارگران و کارفرمایان عضو مراجع حل اختلاف کار از شمول قانون کار اخراج گردند، کمیته استانی مکلف به ابطال اعتبارنامه آنان برای مدت باقیمانده از دوره عضویت در مراجع حل اختلاف کار خواهد بود.

ماده ۱۲- چنانچه مرجع معرفی کننده نماینده کارگران در مراجع حل اختلاف کار و نماینده کارفرمایان در هیات تشخیص، با ارائه دلیل، درخواست ابطال اعتبارنامه عضویت افراد مذکور از مراجع حل اختلاف کار را نمایند؛ کمیته استانی نسبت به بررسی موضوع اقدام و در صورت پذیرش دلیل، نسبت به ابطال اعتبارنامه فرد مورد نظر اقدام می نماید.

ماده ۱۳- مصادیق مذکور در ماده ۴ این دستورالعمل حصری بوده و در نتیجه کمیته استانی نمی تواند اعتبارنامه نمایندگان را به دلیل مصادیق دیگری غیر از مصادیق درج شده در ماده ۴ این دستورالعمل، ابطال نماید.

ماده ۱۴- در صورت وقوع مصادیق ذکر شده در ماده ۴ این دستورالعمل، رسیدگی و اتخاذ تصمیم درباره موارد ذکر شده و صدور حکم یا ابطال یا عدم ابطال اعتبارنامه نمایندگان کارگران و کارفرمایان عضو مراجع حل اختلاف کار منحصر با کمیته استانی موضوع این دستورالعمل می باشد.

فصل دوم - تشکیلات کمیته استانی

ماده ۱۵- به استناد ماده ۲۹ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار در ستاد هر اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، «کمیته استانی رسیدگی به تخلفات نمایندگان کارگران و کارفرمایان عضو مراجع حل اختلاف کار» متشکل از افراد ذیل تشکیل می گردد:

۱- مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان؛

۲- یک نفر نمایندگان کارگران با معرفی تشکلهای کارگری استان به ترتیب تشریفات ذکر شده در مواد ۱۰، ۱۱ و ۱۲ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار.

۳- یک نفر نماینده کارفرمایان با معرفی تشکلهای کارفرمایی استان به ترتیب تشریفات ذکر شده در مواد ۶ و ۷ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار.

ماده ۱۶- مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان رییس کمیته بوده و اداره جلسات کمیته را بر عهده خواهد داشت.

ماده ۱۷- رییس اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، دبیر کمیته استان می باشد و وظایف مربوط به امور اداری کمیته را تحت نظر رییس کمیته انجام خواهد داد. دبیر کمیته حق شرکت در جلسات کمیته را بدون حق رای خواهد داشت.

ماده ۱۸- دبیر کمیته مکلف است به طور کتبی با قید زمان و مکان رسیدگی، اعضای کمیته را به جلسه رسیدگی دعوت نماید.

ماده ۱۹- جلسه کمیته استانی با حضور تمامی اعضا رسمیت می یابد. در صورت عدم حضور هر یک از اعضا جلسه تجدید می گردد.

ماده ۲۰- اعضای کمیته مکلف به حضور در جلسه هستند مگر آنکه عذر موجه داشته باشند؛ جهات ذیل عذر موجه محسوب می گردد:

۱- قوه قهریه از قبیل سیل، زلزله، آتش سوزی و نظایر آن؛

۲- بازداشت یا حبس تا سه ماه تمام؛

۳- بیماری که مانع حرکت است تا سه ماه تمام؛

۴- مرگ اجداد یا والدین یا همسر یا خواهر یا برادر یا اولاد یا اولاد اولاد؛

ماده ۲۱- در صورت عدم حضور نمایندگان کارگران و کارفرمایان بدون عذر موجه دو بار متوالی یا سه بار متناوب در طول یک سال، عضویت آنان در کمیته استانی ابطال می گردد. انتخاب نفر جایگزین برای عضویت در کمیته طبق مقررات این دستورالعمل خواهد بود.

فصل سوم - آیین رسیدگی

ماده ۲۲- شکایات یا گزارشات واصله از سوی مراجع و دستگاههای نظارتی و مراجع معرفی کننده نمایندگان کارگران و کارفرمایان در خصوص مصادیق مذکور در ماده ۴ این دستورالعمل در دبیرخانه اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ثبت و رسیدی

مشمول بر تاریخ و شماره ثبت به درخواست دهنده تقدیم می گردد. هم چنین مدیرکل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری و مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان که نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع حل اختلاف کار آن استان عضو هستند، می توانند در خصوص مصادیق موضوع ماده ۴ این دستورالعمل از کمیته استانی درخواست رسیدگی نمایند.

ماده ۲۳- اعضای کمیته استانی و دبیر کمیته موضوع این دستورالعمل نمی توانند شکایت یا گزارشی از تخلفات نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع حل اختلاف کار را در دبیرخانه اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ثبت نمایند.

ماده ۲۴- شکایات و گزارشات ثبت شده به ترتیب تاریخ ثبت، توسط رییس کمیته در کمیته استانی مطرح می گردد؛ لیکن چنانچه ضرورت ایجاب نماید، با تشخیص اکثریت اعضای کمیته، رسیدگی به پرونده خارج از نوبت صورت خواهد گرفت.

ماده ۲۵- شروع فرآیند رسیدگی توسط کمیته استانی بعد از طرح شکایت یا گزارش توسط رییس کمیته در جلسه کمیته خواهد بود. بنابراین کمیته استانی نمی تواند به صرف اطلاع اعضای خود از موضوع و بدون طرح گزارش یا شکایت توسط رییس کمیته به موضوع رسیدگی کند.

ماده ۲۶- کمیته استانی صرفا به شکایت و گزارشات ثبت شده در خصوص نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات های تشخیص و حل اختلاف که موضوعات آن جزو مصادیق مقرر در ماده ۴ این دستورالعمل هستند، رسیدگی می نماید. رسیدگی به شکایات و گزارشات اشخاص و مراجع از نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات های تشخیص و نماینده مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات های حل اختلاف در صلاحیت کمیته موضوع ماده ۳۱ آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار می باشد.

ماده ۲۷- کمیته شکایت یا گزارش ثبت شده را بررسی و در صورتی که آن را از اساس نادرست تشخیص دهد نسبت به مختومه نمودن آن اقدام می نماید. در غیر این صورت نسبت به ابلاغ آن به طرف شکایت اقدام می نماید.

ماده ۲۸- طرف شکایت می تواند ظرف دت ده روز از تاریخ ابلاغ شکایت یا گزارش واصله به وی، پاسخ کتبی خود را به کمیته استانی ارسال نماید. عدم ارسال پاسخ مانع از رسیدگی و اتخاذ تصمیم توسط کمیته نخواهد بود.

ماده ۲۹- بعد از گذشتن موعد دفاع طرف شکایت صرف نظر از وصول یا عدم وصول پاسخ از ناحیه وی، کمیته ایشان را برای استماع اظهارات و دفاعیات شفاهی به جلسه دعوت می نماید. عدم حضور مانع از رسیدگی و اتخاذ تصمیم نخواهد بود.

ماده ۳۰- کمیته در صورت ضرورت مکلف است که شکایت کننده یا گزارش دهنده را به جلسه رسیدگی دعوت نماید. عدم حضور مانع از رسیدگی و اتخاذ تصمیم نخواهد بود.

ماده ۳۱- بعد از قرائت شکایت یا گزارش ثبت شده و دفاع کتبی طرف شکایت و استماع دفاعیات شفاهی وی در جلسه بررسی های انجام شده، کمیته خاتمه رسیدگی را اعلام و در همان جلسه یا حداکثر ظرف یک هفته با حضور تمامی اعضا اتخاذ تصمیم می نماید.

ماده ۳۲- اتخاذ تصمیم ابطال یا عدم ابطال اعتبارنامه به صورت مستند و مستدل با رای اکثریت اعضای کمیته استانی صورت می گیرد. هر یک از اعضای کمیته یک رای خواهند داشت. رای گیری بعد از بحث و بررسی در خصوص ابطال یا عدم ابطال اعتبارنامه به صورت کتبی و محرمانه خواهد بود.

ماده ۳۳- رسیدگی در کمیته استانی حداکثر ظرف مدت ۳ ماه از تاریخ ثبت گزارش یا شکایت صورت می گیرد؛ مگر آنکه با بیان استدلال لازم در صورت جلسه، زمان بیشتری برای رسیدگی لازم باشد.

ماده ۳۴- تصمیم کمیته استانی توسط دبیر کمیته به طرف شکایت ابلاغ می شود.

ماده ۳۵- چنانچه تصمیم کمیته مبنی بر ابطال اعتبارنامه عضویت در مراجع حل اختلاف کار باشد موضوع به تشکل معرفی کننده نیز اعلام می شود.

ماده ۳۶- از تاریخ اعلام تصمیم ابطال اعتبارنامه به تشکل معرفی کننده، عضو مرجع حل اختلاف کار حق حضور در جلسات مراجع حل اختلاف کار را نخواهد داشت.

ماده ۳۷- این دستورالعمل در ۳۷ ماده تدوین و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا بوده و مقررات مغایر با آن ملغی می گردد.

علی حسین رعیتی فرد

معاون روابط کار