

عنوان

قانون آیین نامه استخدامی دیوان محاسبات کشور مصوب ۰۷/۰۷/۱۳۷۰ با اصلاحات و
الحاقات بعدی

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

ماده ۱- امور استخدامی دیوان محاسبات کشور که از این پس در این قانون دیوان محاسبات نامیده می شود تابع مقررات این قانون است. **ماده ۲-** مستخدمین دیوان محاسبات بر دو نوع اند:

الف- مستخدمین رسمی که برای تصدی یکی از پست های سازمانی دیوان محاسبات استخدام شده یا می شوند.

ب- مستخدمین پیمانی که برای مدت معین و کار مشخص به استخدام دیوان محاسبات در می آیند.

تبصره ۱- ضوابط استخدامی مستخدمین پیمانی به موجب آیین نامه اجرایی این قانون تعیین خواهد شد.

تبصره ۲- اسخدام کارگران تابع مقررات قانون کار خواهد بود.

تبصره ۳- حکم رسمی عبارت است از دستور کتبی رییس دیوان محاسبات یا مقامات مجاز از طرف او در حدود قوانین و مقررات مربوط.

تبصره ۴- منظور از دستگاه دولتی در این قانون کلیه وزارتخانه ها، موسسات، شرکت های دولتی، موسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی، شهرداری ها و هر گونه سازمان یا موسسه ای است که به نحوی از اعتبارات کل کشور یا اعتباراتی که به موجب قانون یا تصویب نامه هیات وزیران از محل درآمد عمومی تامین می گردد بهره مند می شوند.

ماده ۳- مشمولین این قانون عبارتند از رییس، دادستان، معاونان، اعضای هیات های مستشاری، مشاوران، دادیاران، حسابران، ممیزان حساب، کارشناسان فنی، مستخدمین اداری و سایر مستخدمینی که به موجب قوانین جاری کشور در خدمت تمام وقت دیوان محاسبات قرار می گیرند.

تبصره ۵- در صورتی که رییس دادستان و اعضای هیات های مستشاری و معاونین دیوان محاسبات از میان مستخدمین دستگاه های دولتی انتخاب شوند در مدت خدمت در دیوان محاسبات تابع مقررات این قانون هستند ولی خدمت آنها در دیوان محاسبات از هر لحاظ جزو خدمات مربوط در دستگاه متبوع محسوب خواهد شد و دستگاه متبوع آنان مکلف است برای مدتی که طبق قانون باید در دیوان محاسبات خدمت کنند، ایشان را به عنوان مامور اعزام نماید.

ماده ۴- دیوان محاسبات می تواند از مستخدمین دستگاه های دولتی به صورت مامور یا منتقل استفاده نماید.

تبصره ۱- ماموران دستگاه های دولتی با حفظ وضع استخدامی خود در دیوان محاسبات خدمت می کنند و در پایان مدت مأموریت به دستگاه متبوع بازگشت می نمایند و فقط در مدت مأموریت تابع مقررات این قانون می باشند.

تبصره ۲- مستخدمین دستگاه های دولتی که به دیوان محاسبات منتقل شده یا می شوند تابع مقررات این قانون خواهند بود و رابطه استخدامی آنان با دستگاه متبوع قبلی قطع و با این قانون تطبیق داده می شوند و سوابق خدمت تمام وقت آنان در دستگاه قبلی جزو سوابق خدمت در دیوان محاسبات منظور خواهد شد.

ماده ۵- برای ورود به خدمت دیوان محاسبات، شرایط زیر لازم است:

الف- تدین به دین اسلام و عامل بودن به احکام آن.

ب- اعتقاد به مبانی جمهوری اسلامی و اصل ولایت فقیه.

ج- تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران.

د- داشتن برگه خاتمه خدمت نظام وظیفه عمومی یا معافیت قانونی.

ه- داشتن شایستگی اخلاقی لازم و حسن سابقه و عدم تجاهر به فسق.

و- نداشتن سابقه محکومیت موثر که موجب اخراج یا محرومیت از حق استخدام در دستگاه‌های دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی شده باشد.

ز- داشتن توانایی جسمی و فکری انجام کاری که برای آن اسنخدام می‌شود و مبتلا نبودن به امراض مسریه و عدم اعتیاد به مواد مخدر به تشخیص مراجع پزشکی.

ح- داشتن حداقل ۱۸ سال تمام و حداکثر ۴۵ سال سن.

ط- داشتن حداقل گواهینامه پایان تحصیلات ابتدایی.

تبصره ۱- استخدام کسانی که سابقه خدمت تمام وقت و قابل قبول در دستگاه‌های دولتی دارند چنانچه سن آنها پس از کسر سابقه خدمت به ۴۵ سال تمام برسد با رعایت سایر ضوابط مقرر در این قانون مجاز است.

تبصره ۲- استخدام افرادی که بیش از ۶۰ سال سن دارند در هیچ حال مجاز نیست.

تبصره ۳- استفاده از خدمات فنی و تخصصی بازنشستگان برای کارهای موقت و معین اعاده به خدمت محسوب نمی‌شود و دیوان می‌تواند از خدمات متخصصین برای انجام کار در ساعات معین با حفظ وضع بازنشستگی آنها استفاده کند و حق الزحمه آنان را در ازاء کاری که انجام می‌دهند پرداخت نماید.

ماده ۶- استخدام رسمی اشخاص در دیوان محاسبات از طریق امتحان یا مسابقه و محاسبه و گزینش انجام می‌گیرد.

تبصره- در استخدام اولویت با جانبازان، آزادگان و افراد خانواده‌های شهدا، جانبازان از کارافتاده و مفقودالانهای انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و همچنین افرادی که ۹ ماه متوالی یا یکسال متناوب داوطلبانه در جبهه خدمت نموده‌اند می‌باشد.

ماده ۷- اجرای امتحان و مسابقه ورودی بمنظور استخدام رسمی در دیوان محاسبات زیر نظر هیاتی به انتخاب رئیس دیوان محاسبات انجام می‌گیرد.

ماده ۸- کسانی که در امتحان و مسابقه ورودی و مصاحبه استخدام رسمی قبول می‌شوند، یک دوره آزمایش را طی خواهند کرد، مدت خدمت آزمایشی حداقل شش ماه و حداکثر دو سال خواهد بود.

ماده ۹- مستخدمین آزمایشی در طول دوره آزمایش در حکم مستخدم رسمی محسوب می‌شوند و مکلفند کلیه قوانین و مقررات دیوان محاسبات را رعایت کنند حقوق و مزایای اینگونه مستخدمین برابر سایر مستخدمین رسمی دیوان محاسبات به طور موقت تعیین خواهد شد.

ماده ۱۰- در صورتی که مستخدم آزمایشی به طور قطعی به خدمت رسمی پذیرفته شود دوره آزمایشی وی از هر لحاظ جزو سابقه خدمت او محسوب خواهد شد.

ماده ۱۱- سابقه خدمت تمام وقت مستخدمین رسمی دیوان در دستگاه‌های دولتی و خدمت در مشاغل یا نهادهایی که بر حسب قانون جزو خدمت مستخدمین محسوب می‌گردد و همچنین خدمت وظیفه عمومی یا خدمتی که بر حسب قانون جزو خدمت وظیفه عمومی محسوب می‌شود در حکم خدمت در دیوان محاسبات است.

تبصره ۱- سوابق خدمت خارج دیوان محاسبات بایستی ظرف مدت ۴ ماه از بدو ورود به خدمت ارائه گردد در غیر این صورت این سوابق پذیرفته نخواهد شد.

تبصره ۲- دیوان محاسبات مکلف است در بدو استخدام موضوع تبصره ۱ این ماده را به داوطلبان استخدام اعلام نماید.

ماده ۱۲- معاونان و مستشاران دیوان محاسبات همپتراز معاون وزیر، دادستان دیوان محاسبات همپتراز وزیر تشخیص و حقوق و مزایای ماهانه آنان برابر با حقوق و مزایای مقامات مزبور تعیین و پرداخت می‌گردد.

ماده ۱۳- مستخدمین دیوان محاسبات از نظر شرایط سنی و خدمتی و نیز نسبت‌های تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه تابع مقررات قانون استخدام کشوری خواهند بود.

ماده ۱۴- دیوان محاسبات با کسب مجوز از مراجع ذیصلاح میتواند برای تربیت و آموزش کارشناسان فنی، ممیزان حساب، مشاوران، حسابرسان و سایر متخصصین و کارمندانی که جهت اجرای وظایفی که به موجب قانون به عهده دارند، مرکز آموزشی تاسیس و دوره‌ها و کلاسهای بدین منظور تشکیل دهد و یا از مراکز دانشگاهی در حصول این منظور استفاده نماید همچنین میتواند هزینه دوران تحصیل و یا آموزش مستخدمین خود را که به خارج اعزام میشوند، تامین نماید. داوطلبانی که در این دوره‌ها و کلاس‌ها شرکت می‌کنند، متعهد خواهند بود که سه برابر مدت دوره آموزش در دیوان محاسبات در مشاغل تخصصی مربوط خدمت کنند. در جهت اجرای این ماده دیوان محاسبات می‌تواند نسبت به ترجمه و تالیف و نشر کتب و نشریات تخصصی اقدام نماید. در آمد حاصل از فروش در خزانه متمرکز و دیوان محاسبات می‌تواند همه‌ساله معادل در آمد مذکور را در بودجه پیشنهادی خود ردیف هزینه‌های پیش‌بینی نشده درج نماید و اعتبار مصوب مذکور با در خواست وجه توسط دیوان محاسبات قابل مصرف است.

تبصره - ضوابط مربوط به تاسیس مرکز مذکور و تنظیم برنامه‌های آموزشی مربوط و پرداخت حق‌الزحمه استادان و معلمان و شرایط آنان و تامین سایر هزینه‌های آموزشی و همچنین شرایط پذیرش داوطلبان شرکت در دوره‌ها و کلاس‌های آموزشی و دریافت شهریه از آنان در آیین‌نامه اجرایی این ماده تعیین خواهد شد.

ماده ۱۵- دیوان محاسبات می‌تواند با پذیرفته شدگان مسابقات ورودی یا دانشجویان دانشگاه‌های کشور در رشته‌های مورد نیاز قرارداد منعقد کند که به موجب آن کمک هزینه تحصیلی آنان را در مدت سال‌های رسمی تحصیل و حداکثر ۴ سال تا اخذ درجه لیسانس بپردازد و در مقابل از آنان تعهد بگیرد سه برابر مدتی که از کمک هزینه تحصیلی استفاده کرده‌اند دیوان محاسبات خدمت نمایند.

تبصره ۱- میزان کمک هزینه تحصیلی برابر مخارج تحصیل و شهریه دانشگاه‌ها طبق اسناد مثبت به علاوه حقوق ماهانه معادل حداقل دریافتی کارکنان دولت می‌باشد.

تبصره ۲- در صورت عدم اجرای تعهد خدمت موضوع این ماده دیوان محاسبات مکلف است طبق مقررات برای وصول هزینه‌های انجام شده اقدام نماید.

ماده ۱۶- از تاریخ ۰۱/۰۱/۱۳۷۰ دیوان محاسبات از نظر مقررات پرداخت حقوق و مزایا تابع قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳/۰۶/۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی بوده و از نظر سایر موارد تابع این قانون خواهد بود.

ماده ۱۷- آیین نامه اجرایی این قانون ظرف مدت سه ماه توسط رئیس دیوان محاسبات پیشنهاد و به تصویب کمیسیون امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

ماده ۱۸- در هر مورد که در این قانون حکمی وجود نداشته باشد طبق احکام عمومی مربوط به مستخدمین رسمی کشور عمل خواهد شد.

ماده ۱۹- در هر مورد که در این قانون حکمی وجود نداشته باشد طبق احکام عمومی مربوط به مستخدمین رسمی کشور عمل خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر نوزده ماده و هجده تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ هفتم مهر ماه یک هزار و سیصد و هفتاد مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۲۴/۰۷/۱۳۷۰ به تایید شورای نگهبان رسیده است.

مهدی کروبى

رئيس مجلس شورای اسلامی