



عنوان

بخشنامه نحوه بازنشستگی مادران شاغل در اجرای قانون حمایت از خانواده و
جوانی جمعیت

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

تاریخ: ۲۰/۰۸/۱۴۰۴ شماره: ۱۷/۱۵۰۱/۲۲۰۰۱

مدیرکل محترم استان تهران/ مدیران محترم استانها

با سلام و احترام

باتوجه به بند (ت) ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۲۴/۰۸/۱۴۰۰ مجلس شورای اسلامی "مادران شاغلی که از زمان لازم الاجرا شدن این قانون فرزند یا فرزندان به دنیا خواهند آورد به ازای هر فرزند، می توانند از یک سال کاهش در سن بازنشستگی برخوردار شوند و برای فرزند سوم و بیشتر میزان کاهش یک و نیمسال به ازای هر فرزند خواهد بود. حداقل سن بازنشستگی مشمولین این بند، برای مادران دارای یک فرزند چهل و دو سال، دارای دو فرزند چهل و یک سال و دارای سه فرزند و بیشتر چهل سال و حداقل با بیست سال سابقه بیمه است. برقراری مستمری یا حقوق بازنشستگی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه در زمان اشتغال می باشد".

در راستای جلوگیری از تاخیر در بررسی پرونده بازنشستگی متقاضیان استفاده از قانون فوق الذکر، با رعایت بندهای ذیل نسبت به ارسال پرونده برقراری حقوق بازنشستگی بصورت الکترونیک به این اداره کل اقدام نمایند:

۱- تاریخ تولد فرزند یا فرزندان فرد متقاضی بازنشستگی بعد از ۲۴/۰۸/۱۴۰۰ باشد.

۲- حداقل سن فرد متقاضی بازنشستگی بر اساس تعداد فرزندان در تاریخ بازنشستگی به شرح ذیل باشد:

الف: یک فرزند، چهل و دو سال سن

ب: دو فرزند، چهل و یک سال سن

ج: سه فرزند، چهل سال سن

علاوه بر مدارک اعلام شده قبلی جهت بررسی پرونده برقراری حقوق بازنشستگی، ارسال تصویر صفحات شناسنامه فرزند یا فرزندان متولد شده بعد از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون، و همچنین درخواست کتبی متقاضی بازنشستگی با اشاره به ماده قانونی فوق الذکر الزامی است.

لازم به ذکر است رعایت مفاد ماده ۲۹ قانون برنامه پنجساله هفتم پیشرفت الزامی است.

ضمناً پس از آماده سازی نرم افزار مربوطه، مراتب اقدام به مدیریت های استانی تفویض می گردد.

محمد سلیمانی

مدیرکل امور فنی