

## عنوان

مابه‌التفاوت تغییر عنوان شغلی

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش‌ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۹۸۳۷۴ مورخ: ۲۶/۱۱/۱۴۰۴

جناب آقای دکتر میدری

وزیر محترم تعاون؛ کار و رفاه اجتماعی

سلام علیکم

احتراما با عنایت به وصول شکایات و اعتراضات تشکل‌های کارگری و برخی نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی در خصوص بخشنامه شماره ۱۷۷۷/۱۴۰۱/۱۰۰۰ مورخ ۱۸/۲/۱۴۰۱ سازمان تامین اجتماعی در موضوع «اصلاح عناوین شغلی» جلسه‌ای با حضور مدیرعامل محترم، معاون محترم روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نمایندگان تشکل‌های کارگری، ستاد تحصیل و رفع موانع تولید کشور و جمعی از نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی در مورخ ۱۴/۱۱/۱۴۰۴ در محل کمیسیون اجتماعی تشکیل و بندهای ذیل به تصویب رسید:

- ۱- سازمان تامین اجتماعی صرفا در صورت تغییر در دستمزد، مجاز به محاسبه و مطالبه مابه‌التفاوت است و صرف اصلاح عناوین شغلی دلیلی برای مطالبه وجهی از سوی سازمان تامین اجتماعی نمی‌باشد.
- ۲- در مواردی که سازمان مجاز به مطالبه وجهی می‌باشد، می‌بایست به گونه‌ای عمل شود که بازنشستگی بیمه شده منوط به وصول مابه‌التفاوت نشود.
- ۳- امکان اعتراض به نحوه محاسبه مابه‌التفاوت برای کارفرمایان فراهم شود و صرفا پس از قطعیت بدهی، سازمان نسبت به استفاده از ابزارها و ضمانت اجرای قانونی اقدام نماید.

با عنایت به جمع موارد مطروحه و نظر به اهمیت، ضرورت و فوریت اقدام در موضوع صدالذکر که نارضایتی عدیده‌ای در جامعه کارگری ایجاد نموده، خواهشمند است دستور فرمایید بندهای مذکور به تمامی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در استان‌ها ابلاغ و این کمیسیون را از نتیجه اقدامات بعمل آمده مطلع نمایند.

علی بابایی کارنامی

