

عنوان

بخشنامه مزد ۱۴۰۵

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

در اجرای ماده (۴۱) قانون کار شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۲۴/۱۲/۱۴۰۴ راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۵، پس از بحث و بررسی موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد:

۱- از اول سال ۱۴۰۵ «حداقل مزد روزانه» با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد کار دائم یا موقت) مبلغ روزانه ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال (پنج میلیون و پانصد و چهل و یک هزار و هشتصد و پنجاه ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۵ «سایر سطوح مزدی» به میزان ۴۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه مبلغ ۵۱۹۵۴۹ ریال (پانصد و نوزده هزار و پانصد و چهل و نه ریال) به نسبت آخرین مزد در سال ۱۴۰۴ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال (پنج میلیون و پانصد و چهل و یک هزار و هشتصد و پنجاه ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۵ دارای یک سال سابقه کار باشند یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۶۶,۶۶۷ ریال (یکصد و شصت و شش هزار و ششصد و شصت و هفت ریال) نیز به عنوان «پایه سنوات» پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه (۱) با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط «اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری» صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۴، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: از ابتدای سال ۱۴۰۵ همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار باشند و یا یک سال از دریافت آخرین «پایه سنوات» آنان در همان

کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت «پایه سنوات» خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۵ «کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار» به عنوان «مزایای رفاهی و انگیزه ای» موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار برای کارگران اعم از متاهل یا مجرد ماهانه مبلغ ۲۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال پرداخت گردد.

۴- مبلغ حق تأهل کارگران متاهل (اعم از مرد یا زن) از فروردین ماه سال ۱۴۰۵ مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال (پنج میلیون ریال) از سوی کارفرمایان پرداخت شود.

۵- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره (۱) بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستور العمل‌های «اداره کل روابط کار جبران خدمت و بیمه بیکاری» خواهد بود.

۶- مقررات این مصوبه شامل دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۵ به طور موقت و به منظور آشنایی با فضای کسب و کار و محیط‌های کارگاهی در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۷- به منظور ایجاد انگیزه در کارکنان و تقویت رابطه مزد و مزایا با افزایش تولید و بهره‌وری، واحدهای مشمول قانون کار می‌توانند در قالب موافقت نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی نسبت به برقراری و افزایش‌های مزد و مزایا با تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

۸- بر اساس مصوبه جلسه شماره ۳۴۲ مورخ ۱۴۰۵/۱/۲۴ شورای عالی کار اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان‌های دسته جمعی به رؤسای تشکل‌های عالی کارگری و کارفرمایی محول می‌نماید.

۹- «سقف خالص پرداختی متوسط ماهانه» به کارکنان شاغل در موسسات و نهادهای عمومی غیر

دولتی و شرکت‌های غیر دولتی وابسته به نهادها و مؤسسات مذکور و شرکت‌های غیر دولتی وابسته به صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی که مدیران آنها به هر طریق توسط دولت و یا مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی و یا صندوق‌های بازنشستگی منصوب می‌شوند، با رعایت قوانین و مقررات عمومی کشور به ترتیب مقرر در قانون بودجه سال ۱۴۰۵ مصوب مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

احمد میدری

دستورالعمل شماره ۶۷۲۴ مورخ ۳۱/۱/۱۴۰۵ اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری در خصوص نحوه اجرای مصوبه مورخ ۲۴/۱۲/۱۴۰۴ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در اجرای بند ۵ بخشنامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۳۱/۰۱/۱۴۰۵ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۲۴/۱۲/۱۴۰۴ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور در کارگاه‌های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شرح ذیل می‌باشد.

ماده ۱- نحوه اجرای بند یک بخش نامه مزد راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۵ روزانه ۴۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۴۰۴) به اضافه روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۴۰۵ = ۵۱۹۵۴۹ + (۴۵/۱) * \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۴۰۴$$

تبصره ۱- با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخش نامه مزد چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال در روز شود مبلغ ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲- علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ایجاد می‌شود، به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه بندی مشاغل با عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۴۰۴ برقرار گردیده‌اند، از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای

ماندگاری پست مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۴۰۴) و نظایر آن ها، بایستی از اول سال ۱۴۰۵ معادل ۴۵ درصد اضافه شود.

تبصره ۳- در اجرای بند ۱ بخش نامه مزد، از ابتدای سال ۱۴۰۵ ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۲۵ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۴۰۴) افزایش خواهد یافت. در ضمن ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه مزایای حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری و غیره برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند، خواهد بود.

ماده ۲- نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخش نامه مزد راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۵ جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۴۰۵ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۳۱/۰۱/۱۴۰۵ در مورد کارگرانی که از ۱/۱/۱۴۰۵ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت شده باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۶۶,۶۶	۱۶۶,۸۶	۱۶۷,۰۶	۱۶۷,۲۶	۱۶۷,۴۶	۱۶۷,۶۶	۱۶۷,۸۶	۱۶۸,۰۶	۱۶۸,۲۶	۱۶۸,۴۶
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۶۸,۶۶	۱۶۹,۰۶	۱۶۹,۴۶	۱۶۹,۸۶	۱۷۰,۲۶	۱۷۰,۶۶	۱۷۱,۰۶	۱۷۱,۴۶	۱۷۱,۸۶	۱۷۲,۲۶

تبصره ۱- مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه مورخ ۲۴/۱۲/۱۴۰۴ شورای عالی کار در سال ۱۴۰۵ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش ۴۵ درصد نمی شود.

تبصره ۲- در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۳۱/۰۱/۱۴۰۵ «از

ابتدای سال ۱۴۰۵» همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار باشند و با یک سال از دریافت آخرین پایه «سنوات» آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از این که حق سنوات با مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت «پایه سنوات» خواهند بود.

ماده ۳ - نحوه اجرای بند ۵ بخش نامه مزد راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقای شغل در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند. نحوه ارتقای شغل کارگران و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود، لیکن در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند. اضافه مزد ناشی از ارتقا بایستی برابر ضوابط مزدی با رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

ماده ۴ - با عنایت به بند ۸ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۳/۰۱/۱۴۰۵، «شورای عالی کار اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان های دسته جمعی به رؤسای تشکلهای عالی کارگری و کارفرمایی محول می نماید».

حسن قبادی

مدیر کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری

