

عنوان

دستورالعمل معاون روابط کار و وزارت کار و امور اجتماعی راجع به احتساب
گواهی‌نامه‌های ارزشیابی مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در نظام ارزیابی
مشاغل

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش‌ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۱۱۸۹۴ تاریخ: ۱۳۸۹/۱۱/۲۰

با عنایت به سیاست‌های کلان دولت جمهوری اسلامی و به ویژه برنامه‌های توسعه اقتصادی اجتماعی سیاسی و فرهنگی که ارتقاء بهره‌وری از اهمیت خاص برخوردار بوده و ارتقاء مهارت‌های فنی و حرفه‌ای نیروی کار از عوامل اصلی در این باره محسوب می‌گردد و با توجه به لزوم بازنگری و اصلاح نظام ارزیابی مشاغل پس از ۲۵ سال و لحاظ نمودن گواهی‌نامه‌های مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در آن و جایگزینی گواهی‌نامه‌های فوق‌الذکر بابت کمبود شرایط احراز شغل از نظر تحصیل و تجربه به استناد آیین‌نامه ایجاد مراکز کارآموزی و جوار کارگاهی و بین کارگاهی مصوب هیات محترم دولت و [آیین‌نامه اجرایی تبصره ۱ ماده ۴۹ قانون کار](#) و در راستای اعمال مهارت‌محوری که از جمله سیاست‌های راهبردی وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشد ضوابط احتساب گواهی‌نامه‌های مهارت صادره از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در این دستورالعمل سازمان نامیده می‌شود را در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل به شرح زیر اعلام می‌دارد:

۱- گواهی‌نامه‌های مهارت سازمان متناسب با نوع و مدت آموزش معادل با عامل مهارت در نظام ارزیابی مشاغل از نظر تجربه و تحصیل خواهد بود.

۲- امتیاز لحاظ شده برای هر ساعت آموزش مندرج در گواهی‌نامه‌های مهارت سازمان معادل یک دهم امتیاز در نظام ارزیابی مشاغل می‌باشد.

۳- متناسب با امتیازات متعلقه به گواهی‌نامه‌های مهارت، این امتیازات جهت جایگزینی کمبود تجربه و تحصیل مورد نیاز شغل محاسبه می‌گردد.

تبصره - ساعات آموزش گواهی‌نامه‌های مهارت سازمان و این امتیازات متعلق به آن جهت جایگزینی کمبود تحصیل، بر حسب ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در خصوص جایگزینی تجربه به جای کمبود تحصیل محاسبه خواهد شد.

۴- باقیمانده امتیازات دارندگان گواهی‌نامه‌های مهارت سازمان پس از تکمیل شرایط احراز شغل در ارتقاء و جابجایی‌های شغلی آتی محاسبه خواهد شد.

۵- دارندگان گواهی‌نامه‌های مهارتی که گواهی‌نامه‌های آنان از طریق شرکت در آزمون‌های ادواری طبق ضوابط سازمان صادر شده است نیز مشمول این دستورالعمل خواهند بود.

۶- در مورد آن عده کارکنانی که به علت نداشتن شرایط احراز شغل و یا کمبود بخشی از آن (در موقع استخدام- تطبیق با طرح- ارتقاء شغل) مشمول کسر از مزد سنوات شده‌اند کارفرما مکلف است ظرف مدت سه ماه با هماهنگی اداره کل کار و امور اجتماعی و ادارات کل آموزش فنی و حرفه‌ای ترتیب شرکت آنان در دوره‌های آموزشی را متناسب با نوع شغل مورد تصدی فراهم آورد. بدیهی است پس از طی دوره لازم و اخذ گواهی‌نامه مربوط کارفرما مجاز به ادامه کسر از مزد سنوات آنان نخواهد بود مگر آنکه کارگر ذی‌ربط از همکاری و حضور در دوره آموزشی خودداری نموده و یا در آزمون مربوط موفقیت حاصل ننماید و یا امکان تشکیل دوره از سوی سازمان فراهم نشود.



۷- احتساب گواهی نامه های مهارت سازمان موضوع این دستورالعمل منوط به کمبود داشتن از نظر شرایط احراز شغل و نیز مرتبط بودن دوره آموزشی با شغل مورد تصدی با تایید کمیته طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

تبصره -در موارد بروز اختلاف از نظر مرتبط یا غیر مرتبط بودن دوره آموزشی با وظایف شغل نظر سازمان با توجه به استانداردهای شغلی مهارت ملاک بوده و در صورت عدم پذیرش قابل رسیدگی در مراجع حل اختلاف طبق تبصره ۳ ماده ۴۹ قانون کار خواهد بود.

۸- با رعایت شرایط و ضوابط مربوط به ارتقاء شغل طبق دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل دارندگان گواهی نامه های مهارت سازمان در اولویت خواهند بود.

۹- احتساب گواهی نامه های مهارت سازمان جهت جایگزینی به جای عوامل تجربه و تحصیل به ترتیب مندرج در جداول مربوطه در نظام ارزیابی مشاغل صورت خواهد گرفت. لیکن در مورد آن عده از گواهی نامه های مهارت سازمان که با توجه به کیفیت، مدت و نوع دوره و حسب ضوابط اعلام شده معادل خاصی از نظر تجربه (و به تبع آن از نظر تحصیل) برای آن لحاظ شده است همچنان به اعتبار خود باقی بوده و این دوره ها عبارتند از:

الف - دوره آموزش ۱۸ ماهه تربیت مربی	معادل ۸ سال تجربه
ب - دوره آموزشی ۱۸ ماهه کارگر ماهر	معادل ۷ سال تجربه
ج - دوره آموزشی ۹ ماهه کارگر درجه یک	معادل ۶ سال تجربه
د - دوره آموزشی ۶ ماهه کارگر درجه ۲	معادل ۴ سال تجربه

تبصره -چنانچه در آینده طبق ضوابط سازمان تغییراتی در عنوان، کیفیت، مدت آموزش و دیگر عوامل مربوط به دوره های مهارتی و به تبع آن در گواهی نامه های مهارتی ایجاد شود این تغییرات در نظام ارزیابی و دستورالعمل های مربوط حسب مورد اعمال خواهد شد.

۱۰- کارگاه هایی که اقدام به تهیه و تدوین نظام های رتبه بندی و ارزشیابی شاغلان در کنار نظام ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل در چارچوب پیمان های دسته جمعی می نمایند، گواهی نامه های مهارت می تواند به عنوان یکی از عوامل و شاخص های ارزیابی در اعطای رتبه و امتیازات ارزشیابی کارکنان لحاظ شود.

۱۱- شاغلینی که در حین خدمت بر مبنای نیاز و سفارش کارفرما دوره آموزشی که از کد استاندارد شغل آموزش برخوردار است را با موفقیت طی کنند و گواهی نامه مهارت سازمان را دریافت نمایند، از امتیاز مربوط بر اساس این دستورالعمل بهره مند خواهند شد.

ابراهیم نظری جلالی - معاون روابط کار