۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

عنوان

مجموعه قوانین، مقررات و آرای دیوان عدالت اداری درباره خدام و کارکنان بقاع متبرک

شامل آیین‌نامه‌ها، تصویب‌نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و آرای دیوان عدالت اداری از سال ۱۳۷۳ تا ۱۴۰۲

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

مصوب ۱۴۰۲ - آیین‌نامه اجرایی تشکیل و فعالیت تشکل‌های صنفی و تخصصی

هیات وزیران در جلسه ۱۴۰۲،۱۰،۲۴ به پیشنهاد شماره ۵۹۰۲۲ مورخ ۱۴۰۲،۳،۲۸ وزارت کشور و به استناد ماده (۲۱) قانون نحوه تشکیل و فعالیت تشکل‌های صنفی و تخصصی مصوب ۱۴۰۱، آیین‌نامه اجرایی قانون مذکور را به شرح زیر تصویب کرد:

فصل اول: تعاریف

ماده ۱ -در این آیین‌نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:

الف -قانون :قانون نحوه تشکیل و فعالیت تشکل‌های صنفی –تخصصی مصوب ۱۴۰۱.

ب- تشکل :تشکیلاتی که به وسیله دارندگان کسب یا پیشه یا حرفه یا تخصص یا مهارت معین تشکیل شده و اهداف، برنامه‌ها و اقدامات آن به صورت غیر سیاسی، غیر دولتی، غیر تجاری، غیر انتفاعی و داوطلبانه در جهت منافع خاص مربوط به آن صنف بوده و مطابق اساسنامه مصوب خود و در سطح ملی یا استانی تحت عناوینی همچون «جمعیت»، «انجمن»، «جامعه»، «مجمع»، «خانه» و «کانون» فعالیت می‌کند.

ج- ارکان تشکل :اشخاصی که مسؤولیت تشکیل، اداره و فعالیت تشکل را مطابق اساسنامه تشکل بر عهده دارند، از قبیل هیات موسس، مجمع عمومی، هیات مدیره، مدیر عامل، بازرسان و یا سایر عناوین مشابه.

د- هیات موسس :اشخاص حقیقی که امور مربوط به تاسیس تشکل و وظایف مرتبط با آن را پیگیری و برای دریافت مجوز اولیه تاسیس و پروانه فعالیت، اقدام می‌نمایند.

ه- مجمع عمومی :بالاترین رکن تشکل است که مطابق اساسنامه با اجتماع اعضا تشکیل می‌گردد.

و- هیات مدیره :متشکل از منتخبان مجمع عمومی است که مطابق اساسنامه، مسؤولیت تحقق اهداف تشکل را بر عهده دارد.

ز- مدیر عامل :عالی‌ترین مقام اجرایی تشکل است که مطابق اساسنامه تشکل از سوی هیات مدیره و یا مجمع عمومی انتخاب و مسؤولیت اجرای وظایف تشکل را بر عهده دارد.

ح- بازرسان :اشخاصی که برای نظارت بر عملکرد ارکان تشکل از سوی مجمع عمومی انتخاب می‌شوند.

ط- اساسنامه :سند مصوب مجمع عمومی است که متضمن ساختار، تشکیلات، ارکان و حدود وظایف و اختیارات، نحوه تعیین و تغییر اعضای ارکان، عضویت در تشکل، شرایط تغییر و اصلاح اساسنامه، مبنای اعتبار اسناد اداری و مالی، تعیین منابع مالی، نحوه انحلال و سایر موارد مربوط به تشکل مصرح در این قانون در چهارچوب قوانین و مقررات و موازین شرعی می‌باشد.

ی- مجوز اولیه :مجوز موقتی است که جهت تحصیل شرایط لازم برای صدور پروانه فعالیت تشکل، توسط کارگروه صادر می‌شود.

ک- پروانه فعالیت :مجوزی است که به تشکل اجازه داده می‌شود تا مطابق اساسنامه و در چهارچوب قوانین و مقررات نظام جمهوری اسلامی ایران فعالیت کند.

ل- تشکل ملی :تشکلی حداقل (۵۰۰) نفره است که حداقل در یک دوم کل استان‌های کشور شعبه یا نمایندگی داشته و اعضای آن نیز از همان استان‌ها باشند.

م- تشکل استانی :تشکلی است که شعب یا نمایندگی آن محدود به یک استان بوده و اعضای آن صرفاً از همان استان باشند.

ن- عضو تشکل :داوطلب واجد شرایطی که مراحل عضویت را گذرانده و با پذیرش اساسنامه، دارای تعهدات و حقوق مندرج در آن است.

ماده ۲ -اهداف، برنامه‌ها و اقدامات تشکل به صورت غیر سیاسی، غیر دولتی، غیر تجاری، غیر انتفاعی و داوطلبانه است.

تبصره ۱ -منظور از غیر دولتی، عدم وابستگی به دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری، عدم دخالت دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری در تاسیس، اداره و استمرار و همچنین عدم فعالیت مقامات و مسئولان و کارکنان دولتی و نهادهای حاکمیتی، به عنوان موسس، عضو هیات مدیره و مدیر عامل است.

تبصره ۲ -غیر سیاسی به این معناست که اهداف، فعالیت و اقدامات تشکل خارج از اهداف و صلاحیت‌های مقرر برای احزاب (موضوع قانون نحوه فعالیت احزاب و گروه‌های سیاسی مصوب ۱۳۹۴) می‌باشد. هرگونه بهره‌برداری از امکانات، جایگاه و اعتبار تشکل برای فعالیت‌های سیاسی ممنوع است.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

تبصره ۳ -غیر تجاری و غیر انتفاعی به این معناست که هدف از تاسیس تشکل و برنامه‌ها و اقدامات آن، فعالیت‌های مستقیم یا غیر مستقیم اقتصادی، تجاری و انتفاعی به منظور کسب و تقسیم سود و منافع آن بین اعضا، موسسان، مدیران و کارکنان نمی‌باشد.

تبصره ۴ -فعالیت داوطلبانه به این معناست که مشارکت افراد در تاسیس و اداره تشکل اختیاری و بدون دریافت دستمزد می‌باشد.

فصل دوم: ضوابط تشکیل و فعالیت

ماده ۳ -زیرسامانه تشکل‌های صنفی -تخصصی از محل اعتبارات مصوب مربوط و امکانات موجود ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه توسط دبیرخانه کارگروه کشوری، ذیل پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت کشور ایجاد می‌شود و تمامی فرآیندهای ثبت تقاضا، ارائه و تکمیل مدارک و گزارش از سوی تشکل‌ها و نیز ابلاغ تصمیمات کارگروه‌های کشوری و استانی از طریق این سامانه انجام می‌شود.

ماده ۴ -به منظور صدور مجوز اولیه، پروانه فعالیت و نظارت بر فعالیت تشکل‌های ملی و استانی به ترتیب کارگروه تشکل‌های صنفی –تخصصی در سطح کشور و استان تحت عناوین «کارگروه کشوری» و «کارگروه استانی»، مرکب از اعضای ذیل تشکیل می‌شوند:

الف- کارگروه کشوری:

۱ -معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزارت کشور (دبیر).

۲ -نماینده وزارت صنعت، معدن و تجارت به انتخاب وزیر.

۳ -نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به انتخاب وزیر.

۴ -نماینده وزارت جهاد کشاورزی به انتخاب وزیر.

۵ -نماینده وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی به انتخاب وزیر.

۶ -نماینده وزارت ورزش و جوانان به انتخاب وزیر.

۷ -نماینده قوه قضاییه به انتخاب رییس قوه قضاییه (بدون حق رای).

۸ -نماینده فرماندهی انتظامی جمهوری اسلامی ایران به انتخاب فرماندهی کل (بدون حق رای).

۹ -نماینده سازمان بسیج مستضعفین به انتخاب رییس (بدون حق رای).

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

۱۰ -نماینده دستگاه یا دستگاه‌های اجرایی کشوری مرتبط با حوزه فعالیت تشکل حسب مورد (بدون حق رای).

۱۱ -نماینده اتاق اصناف ایران به انتخاب رییس (بدون حق رای).

۱۲ -نماینده تشکل‌های ملی دارای پروانه به انتخاب آنها (بدون حق رای).

ب- کارگروه استانی:

۱ -معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری (دبیر).

۲ -مدیر کل صنعت، معدن و تجارت استان.

۳ -مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان.

۴ -مدیر کل جهاد کشاورزی استان.

۵ -مدیر کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی استان.

۶ -مدیر کل ورزش و جوانان استان.

۷ -نماینده رییس کل دادگستری استان (بدون حق رای).

۸ -نماینده فرماندهی انتظامی استان به انتخاب فرماندهی (بدون حق رای).

۹ -نماینده فرماندهی سپاه استان به انتخاب فرماندهی (بدون حق رای).

۱۰ -نماینده دستگاه یا دستگاه‌های اجرایی استانی مرتبط با حوزه فعالیت تشکل حسب مورد (بدون حق رای).

۱۱ -نماینده اتاق اصناف استان به انتخاب رییس (بدون حق رای).

۱۲ -نماینده تشکل‌های استانی دارای پروانه به انتخاب آنها (بدون حق رای).

تبصره ۱ -اعضای موضوع جزء (۱۲) بندهای (الف) و (ب) مطابق دستورالعمل صادره از سوی وزیر کشور حداکثر ظرف یک سال از تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون در سطح استان به استانداری و در سطح ملی به وزارت کشور معرفی می‌شوند. کارگروه تا تاریخ مزبور بدون حضور نمایندگان فوق‌الذکر تشکیل شده و فعالیت خواهد نمود.

تبصره ۲ -اعضای موضوع اجزای (۱۱) و (۱۲) بندهای (الف) و (ب) برای مدت دو سال انتخاب می‌شوند و تا معرفی اعضای جدید به کار خود ادامه می‌دهند.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

تبصره ۳ -جلسات کارگروه با حضور حداقل هفت نفر از اعضاء که پنج نفر از آنها دارای حق رای هستند، رسمیت می‌یابد و تصمیمات آن از جمله صدور پروانه با رای اکثریت مطلق اعضای حاضر و دارای حق رأی، معتبر است.

تبصره ۴ -دبیرخانه کارگروه‌های کشوری و استانی، با استفاده از نیروی انسانی و امکانات موجود تشکیلات اجرایی کارگروه می‌باشد که به ترتیب در محل وزارت کشور و استانداری‌های زیر نظر کارگروه، تشکیل و توسط دبیر اداره می‌شود. معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزارت کشور به عنوان دبیر کارگروه کشوری و معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری به عنوان دبیر کارگروه استانی، مسؤولیت اجرایی امور محوله را بر عهده دارند. برگزاری جلسات، دعوت از اعضاء، تدوین و ارسال دستور جلسات به اعضاء و ابلاغ نتایج درخواست‌های ارسالی از وظایف دبیرخانه کارگروه است.

تبصره ۵ -مقام یا نهاد منصوب کننده اعضای کارگروه‌های کشوری و استانی ملزم است که شرط وثاقت و امانت را در هنگام انتصاب اعضای کارگروه از طریق استعلام از مراجع ذی‌صلاح مطابق تشریفات مقرر احراز نماید.

ماده ۵ -وظایف کارگروه‌های کشوری و استانی به شرح زیر است:

الف -بررسی شرایط تاسیس و صدور مجوز اولیه و پروانه فعالیت تشکل.

ب -احراز شرایط اعضای ارکان و مسؤولان تشکل.

پ -بررسی و تایید اساسنامه و تغییرات احتمالی آن.

ت -نظارت بر فعالیت تشکل‌ها مطابق قانون.

ث -بررسی و اتخاذ تصمیم در مورد تخلفات موضوع قانون.

ج -بررسی گزارش‌های مالی و عملکرد سالانه تشکل ها.

چ -رسیدگی به گزارش‌های مستند اشخاص حقیقی و حقوقی در رابطه با تشکل‌ها در چهارچوب قانون.

ح -توقیف پروانه فعالیت و معرفی تشکل‌ها به دادگاه ذی‌صلاح جهت انحلال موضوع قانون.

تبصره -نماینده دستگاه اجرایی موضوع جزء (۱۰) بندهای (الف) و (ب) ماده (۴) مکلف است گزارش ارسالی سالانه فعالیت تشکل‌ها را مورد بررسی قرار داده و جمع‌بندی کارشناسی آن را به کارگروه ارائه نماید.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

ماده ۶ -مجوز اولیه مجوزی موقتی است که برای متقاضیان تاسیس تشکل صادر می‌شود تا اقدامات لازم جهت راه‌اندازی شعب و نمایندگی (برای تشکل‌های ملی)، عضوپذیری، برگزاری مجمع عمومی موسس و تحصیل شرایط لازم برای صدور پروانه فعالیت را به انجام رسانده و اسناد و مدارک آن را به کارگروه ارائه نمایند. مدت اعتبار مجوز اولیه شش ماه است و هیات موسس می‌تواند در صورت وجود دلایل موجه و با تایید کارگروه ذی‌ربط این مدت را تنها برای یک‌بار به مدت سه ماه تمدید نمایند. پس از اتمام مهلت‌های مذکور، مجوز اولیه فاقد اعتبار خواهد بود.

ماده ۷ -برای دریافت مجوز اولیه، متقاضیان مکلفند تقاضانامه خود را با امضای حداقل دوسوم اعضای هیات موسس و برحسب محدوده جغرافیایی فعالیت در دبیرخانه کارگروه ذی‌ربط ثبت و نسبت به اخذ شناسه رهگیری اقدام نماید. محدوده جغرافیایی فعالیت بر اساس حد نصاب مقرر در جداول زیر با پیشنهاد هیات موسس و در چهارچوب شاخص‌های تقسیمات کشوری تعیین می‌شود:

جدول شماره یک: تعداد اعضا و موسسین و هیات مدیره و بازرسان تشکل‌های استانی

جمعیت استان	حداقل تعداد عضو تشکیل	حداقل تعداد اعضای هیات موسس	حداقل تعداد اعضای هیات مدیره	حداقل تعداد بازرسین
استان‌های تا دو میلیون نفر جمعیت	(۱۰۰) نفر	(۵) نفر	(۳) نفر اصلی و (۲) نفر علی‌البدل	(۱) نفر اصلی و (۱) نفر علی‌البدل
استان‌های تا سه میلیون نفر جمعیت	(۱۵۰) نفر	(۷) نفر	(۵) نفر اصلی و (۲) نفر علی‌البدل	(۱) نفر اصلی و (۱) نفر علی‌البدل
استان‌های تا بیش از سه میلیون نفر جمعیت	(۲۰۰) نفر	(۹) نفر	(۷) نفر اصلی و (۲) نفر علی‌البدل	(۲) نفر اصلی و (۱) نفر علی‌البدل

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

جدول شماره دو: تعداد اعضا و موسسین و هیات مدیره و بازرسان تشکل‌های ملی

تعداد استان‌های دارای شعبه و دفتر نمایندگی	حداقل تعداد هیات موسس	تعداد اعضا	حداقل تعداد اعضای هیات مدیره	حداقل تعداد بازرسین
(۱۶) استان	(۱۷) نفر	(۵۰۰) تا (۱۰۰۰) نفر	(۵) نفر اصلی و (۲) نفر علی‌البدل	(۱) نفر اصلی و (۱) نفر علی‌البدل
		از (۱۰۰۱) تا (۵۰۰۰) نفر	(۷) نفر اصلی و (۲) نفر علی‌البدل	(۲) نفر اصلی و (۱) نفر علی‌البدل
		از (۵۰۰۱) تا (۱۰۰۰۰) نفر	(۹) نفر اصلی و (۳) نفر علی‌البدل	(۲) نفر اصلی و (۱) نفر علی‌البدل
		بیش از (۱۰۰۰۰) نفر	(۱۱) نفر اصلی و (۳) نفر علی‌البدل	(۳) نفر اصلی و (۱) نفر علی‌البدل

ماده ۸ -متقاضیان تاسیس، عضویت و ارکان تشکل باید دارای شرایط زیر باشند:

الف -اعتقاد به اسلام.

تبصره -اقلیت‌های دینی مذکور در قانون اساسی، صرفاً از شرط اعتقاد به اسلام معافند و سایر شرایط قانونی لازم را باید دارا باشند.

ب -التزام عملی به قانون اساسی و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران.

پ -داشتن تابعیت ایرانی و ترک تابعیت غیر ایرانی.

د -داشتن سن حداقل بیست و پنج سال تمام برای اعضای ارکان تشکل و هجده سال تمام برای متقاضیان عضویت.

ه –داشتن حداقل مدرک دیپلم یا معادل آن برای اعضای ارکان تشکل.

و -عدم محکومیت کیفری مؤثر و عدم محرومیت از حقوق اجتماعی.

ز -دارا بودن مجوز، مدرک یا سابقه کسب یا پیشه یا حرفه یا مهارت یا تخصص مرتبط به صورت مستند.

تبصره -کانون‌های بازنشستگان از حکم این جزء مستثنی هستند.

ح -داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا کارت معافیت دائمی جهت عضویت آقایان در ارکان تشکل.

ط -عدم وابستگی به احزاب، سازمان‌ها و گروه‌های غیر قانونی و هواداری آنها.

ی -عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان و عدم استعمال آنها.

ک -داشتن وثاقت و امانت برای متقاضیان تاسیس و عضویت در ارکان تشکل.

ماده ۹ -مدارک موردنیاز جهت تقاضای صدور مجوز اولیه به شرح زیر است و باید به همراه تقاضانامه، از طریق زیرسامانه موضوع ماده (۳) این آیین‌نامه به دبیرخانه کارگروه ذی‌ربط ارائه و یک نفر به عنوان نماینده هیات موسس تعیین شود:

۱ -اسامی و کاربرگ مشخصات فردی اعضای هیات موسس.

۲ -تصویر صفحات شناسنامه و کارت ملی اعضای هیات موسس.

۳ -استشهادیه وثاقت و امانت از (۵) نفر از معتمدین وثیق و امین محلی از جمله امام جماعت مساجد، بسیج، اعضای شوراهای اسلامی شهر و روستا و افراد متخصص مرتبط با موضوع فعالیت تشکل.

۴ -تصویر مجوز، مدرک یا سابقه کسب یا پیشه یا حرفه یا مهارت یا تخصص اعضای هیات موسس.

تبصره -در خصوص کانون‌های بازنشستگی ارائه حکم بازنشستگی کفایت می‌نماید.

۵ -تصویر آخرین مدرک تحصیلی اعضای هیات موسس.

۶ -تصویر کارت پایان خدمت یا معافیت دائمی برای آقایان عضو هیات موسس.

۷ -گواهی عدم محکومیت کیفری مؤثر.

۸ -گواهی عدم اعتیاد.

۹ -اساسنامه پیشنهادی.

ماده ۱۰ -اساسنامه باید حاوی شرایط زیر باشد:

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

الف -نام کامل تشکل و عنوان اختصاری.

تبصره -تشکل می‌تواند از هر نام و نام اختصاری و نمادی استفاده نماید، مگر اسامی موهن یا مغایر با شئونات دینی، فرهنگی و همچنین عناوینی که منع قانونی دارد و یا توسط دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و یا تشکل‌های دیگر مورد استفاده قرار گرفته‌اند و نیز عناوین مشابه آنها که عرفاً به تشخیص کارگروه موجب اشتباه گردد.

ب -اهداف، موضوع و مدت فعالیت و برنامه‌های تشکل برای تحقق اهداف.

ج -نشانی مرکز اصلی و محدوده جغرافیایی فعالیت.

د -نحوه ایجاد شعب و دفاتر نمایندگی.

ه –ساختار و ارکان به همراه شرح وظایف، نحوه فعالیت، حدود اختیارات و مسئولیت هر رکن به تفکیک و نحوه تعیین و عزل آنها.

و -نحوه تصویب اساسنامه و تغییر و اصلاح آنها و نحوه تصویب دستورالعمل‌های اجرایی و مالی تشکل.

ز -نحوه تامین منابع مالی.

ح -نحوه عضوگیری و شرایط کلی عضویت.

ط -نحوه انحلال و تعیین تکلیف دارایی‌ها پس از انحلال.

ی -نحوه ارائه گزارش‌های عملکرد اجرایی و مالی به اعضای تشکل و نیز بازرسی و حسابرسی مشخص از آنها.

ماده ۱۱ -دبیرخانه کارگروه کشوری و استانی، پس از دریافت تقاضانامه و تکمیل مدارک مندرج در ماده (۹) توسط متقاضیان از طریق زیرسامانه موضوع ماده (۳) این آیین‌نامه، موظف است ظرف مدت یک هفته نسبت به اخذ استعلام از قوه قضاییه، وزارت اطلاعات، سازمان اطلاعات سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، فرماندهی انتظامی جمهوری اسلامی ایران و دستگاه اجرایی مرتبط با تخصص تشکل اقدام نماید.

تبصره ۱ -دستگاه‌های استعلام شونده موظفند ظرف مهلت پانزده روز کاری از تاریخ صدور استعلام، نظر قطعی خود را اعلام کنند. در مواردی که دستگاه استعلام شونده برای اظهار نظر نیازمند مدت زمان بیشتری است، می‌تواند حداکثر برای دو هفته با ذکر دلایل موجه از کارگروه، تقاضای تمدید وقت نماید. اعلام نظر دستگاه‌های

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

استعلام شونده باید بدون ابهام و هرگونه قید و شرط و مستند به دلایل قانونی باشد عدم پاسخ به استعلام در مهلت مقرر، به منزله تایید است. (اصلاحی ۱۴۰۲،۱۲،۱۴)

تبصره ۲ -کارگروه می‌تواند مهلت احراز شرایط برای ثبت و صدور مجوز اولیه را تنها برای یک بار به مدت دو ماه تمدید نماید.

ماده ۱۲ -پس از دریافت پاسخ استعلامات و یا اتمام موعد مقرر قانونی، دبیرخانه کارگروه کشوری و استانی موظف است پرونده متقاضیان را برای اتخاذ تصمیم در جلسه کارگروه مطرح و نتیجه را به نماینده هیات موسس ابلاغ نماید.

ماده ۱۳ -در صورت عدم احراز شرایط تاسیس، کارگروه موظف است در مدت مقرر دلایل عدم صدور مجوز و یا ردّ تقاضا را به طور مستند و مستدل به اطلاع نماینده هیات موسس برساند. اعضای هیات موسس می‌توانند ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ مراتب اعتراض را به کارگروه اعلام نمایند. کارگروه مکلف است ظرف یک ماه به اعتراض پاسخ دهد. در صورت ردّ مجدد درخواست از سوی کارگروه، اعضای هیات موسس می‌توانند ظرف مهلت سی روز از زمان ابلاغ به دیوان عدالت اداری شکایت کنند. در صورت شکایت شاکی نسبت به تشخیص شرایط، رعایت ضوابط قانونی و تطبیق موضوع و فرایند، شعبه دیوان مکلف است ضمن دریافت دلایل دستگاه استعلام شونده و پس از بررسی موضوع، مبادرت به انشای رای ماهوی نماید.

ماده ۱۴ -درصورت موافقت کارگروه و صدور مجوز اولیه، هیات موسس تشکل باید اقدامات زیر را جهت تحصیل شرایط اخذ پروانه فعالیت انجام دهد و مدارک زیر را به دبیرخانه کارگروه ذی‌ربط ارائه نماید. دبیرخانه موظف است مدارک را برای تایید و صدور پروانه فعالیت در جلسه کارگروه مطرح و نتیجه را به نماینده هیات موسس ابلاغ نماید.

۱ -عضوپذیری و تنظیم مدارک عضویت شامل مشخصات دقیق با درج کد ملی و تعداد عضو.

۲ -انتشار آگهی دعوت به مجمع عمومی موسس و برگزاری مجمع عمومی به منظور تصویب اساسنامه و انتخاب اعضای هیات مدیره و بازرسان تشکل با هماهنگی کارگروه ذیربط و دعوت کتبی از نماینده کارگروه برای حضور در جلسه مجمع عمومی.

۳ -برگزاری جلسه تعیین سمت اعضای هیات مدیره شامل رییس هیات مدیره، نایب رییس، مدیر عامل، خزانه‌دار و سایر سمت‌های مندرج در اساسنامه.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

۴ -تاسیس شعب یا نمایندگی برای تشکل‌های ملی با تصویب آن در مجمع عمومی موسس و اعلام تعداد آن به کارگروه ذی‌ربط.

تبصره -دبیرخانه موظف است مدارک را برای تایید و صدور پروانه فعالیت در جلسه کارگروه مطرح و نتیجه را به نماینده هیات موسس ابلاغ نماید.

ماده ۱۵ -مجوز اولیه تاسیس جهت راه‌اندازی و تحصیل شرایط برای صدور پروانه فعالیت و برگزاری مجمع عمومی موسس جهت تصویب اساسنامه بوده و اعتبار دیگری ندارد.

تبصره ۱ -هیات موسس موظف است ظرف شش ماه از تاریخ صدور مجوز اولیه نسبت به تشکیل مجمع عمومی موسس جهت تصویب اساسنامه اقدام نماید، در غیر این صورت مجوز اولیه تاسیس، باطل می‌شود.

تبصره ۲ -هیات موسس می‌تواند در صورت وجود دلایل موجه و با تایید کارگروه این مهلت را تنها برای یک بار به مدت سه ماه تمدید کند.

تبصره ۳ -تا زمانی که تشکل، پروانه فعالیت را دریافت ننموده است حق هیچ‌گونه فعالیتی ندارد.

ماده ۱۶ -پروانه فعالیت تشکل‌های استانی یا ملی در صورت ارائه اسناد مبنی بر تایید برگزاری مجمع عمومی با حضور حداقل دوسوم اعضای تشکل و تصویب اساسنامه مطابق شرایط قانونی توسط نماینده کارگروه حاضر در جلسه مجمع عمومی و عدم ارتکاب تخلف از مفاد قانون صادر یا تمدید می‌گردد.

تبصره ۱ -در صورتی که کارگروه ظرف سه ماه پس از تایید اسناد برگزاری مجمع عمومی توسط تشکل و اسناد مربوط به تعداد اعضا و تاسیس دفتر حسب مورد، به هر دلیلی پروانه فعالیت را صادر نکند، دبیر موظف است ظرف یک ماه پس از انقضای مهلت، پروانه فعالیت نهایی را در صورت وجود شرایط، صادر کند.

تبصره ۲ -در صورت عدم احراز شرایط صدور پروانه فعالیت، نتیجه درخواست مستند و مستدل به صورت کتبی به متقاضیان اعلام می‌شود. متقاضیان پروانه فعالیت می‌توانند ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ نظر کارگروه، به دبیرخانه کارگروه اعتراض خود را ارسال نمایند. در صورت اعتراض، کارگروه موظف است حداکثر ظرف سه ماه نسبت به اعتراض متقاضیان پروانه فعالیت رسیدگی و اعلام نظر کند. در صورت ردّ درخواست اعتراض از سوی کارگروه، تشکل‌ها می‌توانند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ نتیجه اعتراض، در دیوان عدالت اداری طرح شکایت نمایند.

تبصره ۳ -در صورت عدم احراز شرایط صدور پروانه فعالیت، مجوز اولیه صادر شده باطل می‌شود و هیات موسس حق هیچ‌گونه فعالیتی تحت عنوان مجوز اولیه مذکور را ندارد.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

ماده ۱۷ -پس از تایید مدارک و اعلام موافقت کارگروه با اساسنامه و صدور پروانه فعالیت تشکل، دبیرخانه کارگروه موظف است دو نسخه اساسنامه مصوب، صورتجلسه مجمع عمومی، صورتجلسه تعیین سمت و مشخصات مدیران و بازرسان تشکل را با هزینه تشکل برای ثبت به روزنامه رسمی کشور ارسال نماید. پیگیری ثبت اساسنامه در اداره کل ثبت شرکت‌ها و موسسات غیر تجاری و به تبع شناسایی به عنوان شخصیت حقوقی بر عهده تشکل است و باید یک نسخه آگهی تاسیس، آگهی ثبت شخصیت حقوقی و روزنامه رسمی کشور را به دبیرخانه کارگروه ذی‌ربط ارائه نماید.

تبصره -پس از ارائه اسناد مربوط به ثبت شخصیت حقوقی تشکل به دبیرخانه کارگروه ذی‌ربط، پروانه فعالیت توسط دبیر صادر می‌شود.

ماده ۱۸ -کلیه تشکل‌ها موظفند تغییرات مربوط به اساسنامه، اعضای ارکان و صورت جلسات برگزاری مجامع عمومی خود را به کارگروه اعلام نمایند. در صورتی که کارگروه تغییرات صورت گرفته را مغایر قانون تشخیص داد، لازم است با ارائه دلایل و استنادات قانونی، اصلاح آن را از تشکل درخواست نماید. تشکل موظف به رفع ایرادات مزبور می‌باشد. در صورت عدم تامین نظر کارگروه، پروانه فعالیت تشکل توقیف می‌شود و رفع آن منوط به انجام اصلاحات مورد نیاز است.

تبصره -عضویت همزمان یک فرد در ارکان بیش از یک تشکل اعم از استانی یا ملی (به جز مجمع عمومی) ممنوع می‌باشد.

ماده ۱۹ -مدت تصدی اعضای هیات مدیره دو سال است. هیات مدیره تشکل مکلف است حداقل سه ماه قبل از پایان دوره تصدی خود، اقدامات لازم را برای برگزاری مجمع عمومی و انتخاب اعضای جدید هیات مدیره به عمل آورد، به‌گونه‌ای که تا پایان دوره اعتبار هیات مدیره، انتخاب مدیران جدید تشکل انجام شده باشد.

تبصره -درصورت عدم اقدام هیات مدیره جهت برگزاری مجمع عمومی، بازرس یا بازرسان و یا یک چهارم از اعضای تشکل می‌توانند با هماهنگی دبیرخانه کارگروه ذی‌ربط، نسبت به انجام دعوت از اعضا برای تشکیل مجمع عمومی اقدام نمایند.

ماده ۲۰ –مجامع عمومی تشکل‌های ملی که دارای بیش از (۱۰۰۰) نفر عضو هستند، در دو مرحله به شرح زیر برگزار خواهد شد:

الف -مرحله اول شامل انتخاب نمایندگان اعضای شعب و نمایندگی‌ها.

ب -مرحله دوم شامل برگزاری مجمع عمومی تشکل با حضور نمایندگان منتخب شعب و نمایندگی‌های استانی.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

تبصره ۱ -هیات مدیره تشکل یا رکن برگزارکننده مجمع عمومی مکلف است حداقل دو ماه قبل از برگزاری مجمع عمومی، اقدامات لازم جهت برگزاری مجامع شعب و نمایندگی‌های استانی را به عمل آورده و حداقل یک هفته قبل از برگزاری مجمع عمومی، موضوع را به صورت کتبی به دبیرخانه کارگروه ذی‌ربط اعلام کند و هماهنگی لازم برای حضور نماینده کارگروه در مجمع عمومی را به عمل آورد.

تبصره ۲ -هریک از شعب و نمایندگی‌های استانی تشکل‌های ملی، باید تعداد دو نفر از بین اعضای خود انتخاب و به عنوان نماینده منتخب به مجمع عمومی تشکل معرفی نمایند. در صورتی که تعداد اعضای یک شعبه یا نمایندگی استانی بیش از (۲۰۰) نفر باشد، به ازای هر (۲۰۰) نفر بعدی، یک نماینده افزایش خواهد یافت.

تبصره ۳ -تشکل می‌تواند مطابق اساسنامه، برگزاری مجامع عمومی خود را به صورت الکترونیک پیش‌بینی نماید. دستورالعمل نحوه برگزاری مجامع الکترونیک و نحوه نظارت بر آن ظرف سه ماه از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این آیین‌نامه توسط وزیر کشور تصویب و ابلاغ می‌شود.

ماده ۲۱ -سازمان برنامه و بودجه کشور موظف است هزینه‌های جاری و نظارتی دبیرخانه کارگروه کشوری و کارگروه‌های استانی را در بودجه سالیانه وزارت کشور و استانداری‌ها پیش‌بینی نماید.

فصل سوم: حقوق و تکالیف

ماده ۲۲ -تشکل‌ها پس از دریافت پروانه فعالیت و ثبت آن در چهارچوب قوانین و مقررات کشور، از حقوق زیر برخوردار می‌شوند:

الف -مشاوره، اظهار نظر و ارائه پیشنهاد و راهکار به دستگاه‌های اجرایی در فرایند برنامه‌ریزی مراجع دولتی و عمومی غیر دولتی در سطوح استانی یا ملی حسب مورد متناسب با تخصص و موضوع فعالیت تشکل.

تبصره -دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مکلفند در فرایند وضع مقررات عام‌الشمول، حسب مورد نظرات و پیشنهادات تشکل‌های صنفی -تخصصی مربوط به موضوع را (در صورت ارائه) دریافت نمایند.

ب -پیگیری و مطالبه حقوق در مسایل حوزه تخصصی تشکل از دستگاه‌های ذی‌ربط.

ج -ارائه خدمات حسب تخصص و حوزه فعالیت به اعضای تشکل.

د -انعقاد تفاهم‌نامه همکاری با اشخاص حقیقی و حقوقی اعم از دولتی و غیر دولتی در چهارچوب صلاحیت خود.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

ه –ارائه خدمات آموزشی و انتشار نشریه و ایجاد تارنما (وب سایت) و استفاده از سایر ابزارهای اطلاع‌رسانی و محصولات فرهنگی، آموزشی و پژوهشی با رعایت قوانین و مقررات مربوط در حوزه تخصصی خود.

تبصره -تشکل‌های متقاضی نشریه الکترونیکی یا مکتوب می‌توانند درخواست خود را به وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی برای صدور مجوز ارسال کنند. وزارت مزبور موظف است پس از دریافت تقاضا حداکثر ظرف سه ماه نسبت به صدور مجوز یا ارائه دلایل عدم صدور مجوز مطابق قوانین و مقررات اقدام کند. در صورت عدم صدور مجوز، تشکل‌ها می‌توانند به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند.

و -حق دادخواهی در مراجع قضایی و شبه قضایی.

ماده ۲۳ -منابع درآمدی تشکل‌ها عبارتند از:

الف -حق عضویت اعضاء.

ب -کمک‌ها و هدایای نقدی و غیر نقدی اشخاص حقیقی و حقوقی ایرانی یا غیر ایرانی با مجوز کارگروه، وزارت اطلاعات، سازمان اطلاعات سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و وزارت امورخارجه.

ج -وجوه حاصل از فعالیت‌های قانونی انجام‌شده در چهارچوب موضوع فعالیت، اهداف و اساسنامه.

تبصره ۱ -هرگونه استفاده تشکل‌ها از منابع و امکانات دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۹۵ ممنوع است. کانون‌های بازنشستگان از حکم این تبصره مستثنی هستند و تابع قوانین و مقررات مربوط می‌باشند.

تبصره ۲ -تشکل‌ها موظفند منابع مالی خود را با رعایت این قانون در اساسنامه تعیین کنند و کلیه دریافتی‌ها و پرداختی‌های خود را از طریق حساب بانکی انجام دهند و عملکرد مالی خود را در دفاتر مالی مربوط ثبت کنند.

فصل چهارم- نظارت

ماده ۲۴ -کارگروه موظف است ضمن دریافت و بررسی گزارش عملکرد مالی و اجرایی سالیانه تشکل، نسبت به نظارت دوره‌ای بر عملکرد (از جمله صورت‌های مالی و برخورداری از شرایط قانونی)، در محل تشکل اقدام و نتیجه را در جلسه کارگروه مطرح نماید.

ماده ۲۵ -ارتکاب هر یک از رفتارهای زیر توسط تشکل‌ها در صورت احراز توسط کارگروه، تخلف محسوب می‌شود:

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

الف -نقض مبانی دین مبین اسلام و تبلیغ و فعالیت علیه موازین اسلامی از جمله نشر مطالب الحادی و اهانت به مقدسات مذهبی؛

ب -هرگونه فعالیتی که مخل آزادی، استقلال، تمامیت ارضی و وحدت ملی، منافع ملی و مصالح جمهوری اسلامی ایران و نظم عمومی باشد از جمله جرم‌های ضد امنیت داخلی و خارجی کشور، انتشار و افشای اسناد طبقه‌بندی‌شده، اجتماع و تبانی برای ارتکاب جرم‌ها و غصب عناوین و مشاغل.

پ -اعمال خلاف قانون اساسی و نقض حقوق ملت از جمله ایراد تهمت، افترا، شایعه پراکنی، آموزش و ترویج خشونت و هر نوع اعمال منافی عفت.

ت -عدم رعایت اساسنامه.

ث -ارائه آثار غیر علمی و خارج از حوزه صنفی –تخصصی موضوع اساسنامه.

ج -عدم ثبت درآمدها و منابع تامین آن و مصارف و هزینه‌ها.

چ -عدم ارائه دفاتر مالی به کارگروه و عدم مطابقت درآمدها و هزینه‌ها با قوانین و مقررات کشور.

تبصره ۱ -در صورتی که رفتار ارتکابی صرفاً ماهیت تخلف داشته باشد، کارگروه وفق قانون به آن رسیدگی و اقدام به صدور رای می‌نماید، اما چنانچه رفتار ارتکابی مصداق یکی از جرائم باشد، کارگروه مکلف است مراتب را جهت رسیدگی به مرجع قضایی صالح ارسال کند. در صورت صدور رای مبنی بر برائت یا محکومیت قطعی نسبت به عنوان مجرمانه توسط مرجع قضایی، کارگروه فاقد صلاحیت رسیدگی به این عنوان خواهد بود اما صرفاً چنانچه این رفتار واجد وصف متخلفانه به غیر از عناوین مجرمانه رسیدگی‌شده در مرجع قضایی باشد، کارگروه صالح به رسیدگی است. مراجع قضایی مکلفند آرای قطعی خود را به کارگروه ارسال کنند.

تبصره ۲ -تشکل‌ها مکلفند ارتباطات خود با سفارتخانه‌ها، نمایندگی تشکل‌های کشورهای خارجی و بین‌المللی را با اطلاع وزارت کشور، وزارت اطلاعات و سازمان اطلاعات سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و اخذ مجوز از وزارت امورخارجه و دستگاه اجرایی مرتبط حسب مورد در چهارچوب منافع ملی و امنیت ملی انجام دهند. دریافت هرگونه کمک از اشخاص حقیقی و حقوقی خارجی و دولت‌های بیگانه و سازمان‌های بین‌المللی صرفاً با اطلاع و کسب مجوز از کارگروه، وزارت اطلاعات و سازمان اطلاعات سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و وزارت امورخارجه امکان‌پذیر است.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

تبصره ۳ -فعالیت تشکل‌های موضوع قانون خارج از اهداف احزاب سیاسی موضوع بند (۱) ماده (۱) قانون نحوه فعالیت احزاب و گروه‌های سیاسی مصوب ۱۳۹۴ می‌باشد. انجام هرگونه فعالیت سیاسی از سوی تشکل‌ها ممنوع بوده و در صورت ارتکاب، پروانه فعالیت تشکل توقیف می‌گردد.

ماده ۲۶ -در صورتی که تشکل‌ها مرتکب تخلفات مذکور در ماده فوق شوند، کارگروه متناسب با موارد تخلف یک یا چند مورد از موارد زیر را اعمال می‌کند:

الف -تذکر شفاهی و مهلت یک ماهه برای اصلاح وضعیت.

ب -تذکر کتبی با ذکر دلیل و تعیین تخلف و مهلت یک ماهه برای اصلاح.

پ -تعلیق فعالیت تشکل حداکثر به مدت سه ماه.

ت -توقیف پروانه به مدت سه ماه تا یک سال.

ث -توقیف پروانه فعالیت و تقاضای انحلال از دادگاه صالح.

تبصره ۱ -کارگروه موظف است قبل از اتخاذ تصمیم از نماینده تشکل مربوط جهت ارائه توضیحات دعوت نماید.

تبصره ۲ -تصمیم کارگروه بجز تقاضای انحلال، ظرف سی روز پس از ابلاغ توسط دبیرخانه کارگروه، قابل شکایت در دیوان عدالت اداری است.

ماده ۲۷ -انحلال و خاتمه فعالیت تشکل به دو صورت زیر است:

الف -انحلال اختیاری مطابق شرایط مقرر در اساسنامه.

ب -انحلال به موجب رای دادگاه صالح.

تبصره ۱ -در مواردی که مفاد اساسنامه برای تاسیس و یا تعیین اعضای ارکان تشکل در مدت دو سال اجرا نشود و یا پروانه تشکل به موجب تصمیم و رای کارگروه توقیف شود، کارگروه موظف است موضوع را جهت انحلال به دادگاه صالح ارجاع نماید.

تبصره ۲ -درصورت انحلال تشکل، ضمن آگهی انحلال در روزنامه رسمی توسط وزارت کشور یا استانداری حسب مورد، امور مربوط به تصفیه اموال آن با رعایت حقوق دولت و اشخاص، زیر نظر دادگاه محل استقرار دفتر تشکل با حضور نماینده وزارت کشور یا استانداری حسب مورد و نماینده دادستان مطابق اساسنامه انجام می‌شود.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

تبصره ۳ -پس از توقیف پروانه یا انحلال تشکل، هر نوع فعالیت با عنوان تشکل مزبور جرم بوده و مرتکب به یکی از مجازات‌های تعزیری درجه شش موضوع ماده (۱۹) قانون مجازات اسلامی مصوب ۱۳۹۲ به استثنای مجازات حبس محکوم می‌شود.

ماده ۲۸ -هرگونه بهره‌برداری از تشکل‌ها در جهت اهداف غیر تخصصی و غیر مرتبط با اساسنامه آنها توسط دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری ممنوع است. در صورت تخلف از این ماده ، دادستان مکلف است ضمن صدور دستورات لازم جهت جلوگیری از اقدامات مزبور، موضوع را از طریق مراجع صالح قضایی پیگیری نماید. مرتکب به مجازات موضوع ماده (۵۷۶) کتاب پنجم قانون مجازات اسلامی (تعزیرات و مجازات‌های بازدارنده) مصوب ۱۳۷۵ محکوم می‌شود.

ماده ۲۹ -تشکل‌های دارای مجوز فعالیت موظفند ظرف یک سال از تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون، وضعیت خود را با شرایط مندرج در قانون، تطبیق دهند و گزارش آن را به کارگروه ذی‌ربط ارسال نمایند. در صورت تایید اقدامات تشکل از سوی کارگروه مربوط، پروانه فعالیت تشکل تمدید می‌شود. کارگروه ذی‌ربط در صورت وجود دلایل موجه می‌تواند مدت مقرر در این ماده را حداکثر برای شش ماه تمدید نماید.

ماده ۳۰ –ارائه درخواست تطبیق وضعیت بر عهده هیات مدیره و در صورت عدم اقدام لازم از سوی آنان بر عهده بازرسان تشکل است. درصورت عدم اقدام هیات مدیره و یا بازرسان تشکل، درخواست ارائه شده از سوی یک چهارم اعضای تشکل ملاک عمل قرار می‌گیرد.

تبصره -درصورت عدم اقدام جهت تطبیق وضعیت ظرف مهلت مقرر در قانون، پروانه فعالیت قبلی تشکل لغو می‌شود.

ماده ۳۱ -پس از اعلام موافقت کارگروه ذی‌ربط با تطبیق وضعیت تشکل و تصویب طرح جدید اساسنامه در مجمع عمومی فوق‌العاده، تشکل موظف است نسبت به برگزاری جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده به منظور انتخاب اعضای جدید هیات مدیره و بازرسان اقدام نماید.

تبصره -در خصوص تشکل‌هایی که تا زمان لازم‌الاجرا شدن این آیین‌نامه اقدام به انتخاب اعضای هیات مدیره و بازرسان نموده‌اند، درصورت موافقت مجمع عمومی فوق‌العاده با انتخابات مذکور، نیازی به برگزاری مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده تا زمان پایان مدت تصدی مندرج در اساسنامه نخواهد بود.

ماده ۳۲ -تعاونی‌ها از قبیل تعاونی‌های اعتباری، تولید و مصرف موضوع قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران؛ سازمان‌ها و اتحادیه‌های صنفی و حرفه‌ای مانند اتحادیه‌های صنفی موضوع قانون نظام صنفی

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

کشور، سازمان‌های نظام پزشکی، دامپزشکی، مهندسی ساختمان، پرستاری، روانشناسی و مشاوره و مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، احزاب و تشکل‌های سیاسی که بر اساس قانون نحوه فعالیت احزاب و گروه‌های سیاسی تشکیل شده یا می‌شوند، کانون‌ها و سازمان‌های دانشجویی و دانش‌آموزی مانند انجمن‌های علمی دانشجویی، انجمن‌های اسلامی و کانون‌های فرهنگی دانشجویی؛ تشکل‌های کارگری و کارفرمایی موضوع فصل ششم قانون کار، انجمن‌های علمی دارای مجوز از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، موسسات و تشکل‌های فرهنگی، هنری و ادبی اعم از عضو پایه و غیر آن و همچنین موسسات فرهنگی که بر اساس ضوابط و مقررات تاسیس مراکز، موسسات، کانون‌ها و انجمن‌های فرهنگی و نظارت بر فعالیت آنها (مصوب ۱۳۷۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی با اصلاحات بعدی) تشکیل شده یا می‌شوند، هیات‌های مذهبی، هیات‌های امنای مساجد، حسینیه‌ها، بقاع متبرکه و موقوفات، باشگاه‌ها و هیات‌های ورزشی، مراکز ترک اعتیاد، موسسات تجاری و انتفاعی، سازمان‌های مردم نهاد و موسسات موضوع بندهای (۱) تا (۱۲) ماده (۲۶) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰ از شمول این آیین‌نامه مستثنی هستند.

ماده ۳۳ -کارگروه نمی‌تواند با ثبت تشکل‌های موازی که به موجب موارد مستثنی شده در ماده (۳۲) تحت نظارت دستگاه‌های ذی‌ربط تاسیس می‌شوند، موافقت نماید.

تبصره -چنانچه تشکلی در سطح ملی یا استانی موازی با موارد مستثنی شده در ماده (۳۲) قبلا از سوی نهادهای دیگر به غیر از دستگاه‌های عضو کارگروه به ثبت رسیده باشد، با پیشنهاد دستگاه ذی‌ربط، کارگروه موظف است ضمن توقف فعالیت تشکل، اقدامات لازم جهت انحلال آن را در چهارچوب قانون به عمل آورد.

ماده ۳۴ -آیین‌نامه اجرایی واحدهای صنفی موضوع قانون فعالیت احزاب موضوع تصویب‌نامه شماره ۶۲۸۲/ت۹۵ مورخ ۱۳۶۸/۲/۲۴ لغو می‌گردد.

معاون اول رییس جمهور- محمد مخبر

مصوب ۱۴۰۲ - تمدید پنج‌ساله آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه از قانون کار

تصویب‌نامه در خصوص تمدید آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار، مصوب ۱۴۰۲/۵/۲۲

هیات وزیران در جلسه ۱۴۰۲/۵/۲۲ به پیشنهاد شورای عالی کار و به استناد ماده (۱۹۱) قانون کار مصوب ۱۳۶۹ تصویب کرد:

آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار موضوع تصویب‌نامه شماره ۴۹۴۵۹ت ۵۹۸۶۴ هـ مورخ ۱۴۰۱،۳،۲۹ از تاریخ انقضای اعتبار به مدت پنج سال تمدید می‌شود.

محمد مخبر- معاون اول رییس جمهور

مصوب ۱۴۰۱ - تمدید دوساله آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه از قانون کار

تصویب‌نامه در خصوص تمدید آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار، مصوب ۲۵/۳/۱۴۰۱

شماره: ۴۹۴۵۹/ت۵۹۸۶۴ هـ تاریخ: ۲۹/۳/۱۴۰۱ - شماره روزنامه رسمی: ۲۲۵۰۸ تاریخ روزنامه رسمی: ۷/۴/۱۴۰۱

هیات وزیران در جلسه ۲۵/۳/۱۴۰۱ به پیشنهاد شورای عالی کار و به استناد ماده (۱۹۱) قانون کار- مصوب ۱۳۶۹- تصویب کرد:

آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۶۰۲۳۰ /ت ۴۵۵۰۲ ک مورخ ۲۷/۸/۱۳۹۵ از تاریخ انقضای اعتبار به مدت دو سال تمدید می‌شود.

معاون اول رییس جمهور- محمد مخبر

رای شماره ۲۹۳۵ درباره ابطال سلب حق مطالبه حقوق خدام بقاع متبرکه – سال ۱۴۰۰

رای شماره ۲۹۳۵ مورخ ۹/۱۱/۱۴۰۰ هیات عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص ماده ۲ دستورالعمل موضوع ماده ۴ آیین نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار

شماره پرونده: ۹۹۰۱۳۰۴ - شماره دادنامه: ۱۴۰۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۲۹۳۵ - تاریخ دادنامه: ۱۴۰۰،۱۱،۹

شاکی: سعید کنعانی -طرف شکایت: امور حقوقی دولت و سازمان اوقاف و امور خیریه و هیات وزیران

موضوع شکایت و خواسته: ابطال ماده ۲ دستورالعمل موضوع ماده ۴ آیین نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

گردش کار:

شاکی به موجب دادخواستی ابطال ماده ۲ دستورالعمل موضوع ماده ۴ آیین نامه مستثنی شدن خدامین و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار را خواستار شده و در جهت تبیین خواسته اعلام کرده است که:

با وحدت ملاک از دادنامه شماره ۳۴۳ – ۳۴۲ مورخ ۱۳۹۹٫۲٫۳۰ هیات عمومی دیوان عدالت اداری که بیان می دارد در صورت معافیت یا مستثنی شدن از قواعد عمومی قانون کار، همچنان مقاوله نامه هایی که دولت ایران به آن ملحق شده و به تصویب مجلس رسیده، جاری و حاکم خواهد بود. از آنجا که ایران در تاریخ ۱۳۵۱٫۲٫۱۸ و با تصویب مجلس به مقاوله نامه شماره ۹۵ (مربوط به حمایت از مزد) الحاق شد و طبق بند ۱ ماده ۸ که صراحتاً مقرر داشته «هیچ گونه برداشت از مزد مجاز نخواهد بود». لذا هیچ بهانه ای نمی تواند موجب سلب و ساقط شدن حقوق و مطالبات کارگر یا برداشت از آن شود. لیکن ماده ۲ دستورالعمل مذکور اطلاق داشته و چنانچه کارفرما بنا به سلیقه یا مشیت فکری خویش، رفتاری را قصور و تخلف تلقی نماید، قادر خواهد بود کلیه مزد، حقوق و مطالبات کارگر را برداشت نموده و حق کارگر را از این جهت سلب و ساقط نماید و مفید این معنی است که به صرف مشاهده (نه اثبات و نه احراز) هر تخلفی ولو خفیف و جزیی، کارفرما مجاز به برداشت مزد و مطالبات کارگر می باشد" .

متن مقرره مورد اعتراض به شرح زیر است:

« دستورالعمل موضوع ماده ۴ آیین نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان اماکن مذهبی و ... از بعضی مواد قانون کار»

-۲در صورتی که کارفرما قصور و یا تخلفی از ناحیه کارگر مشاهده کند حق دارد به خدمت او خاتمه دهد و در این صورت کارگر حق مطالبه هرگونه وجهی را از خود اسقاط و سلب می نماید.

در پاسخ به شکایت مذکور، مدیرکل حقوقی سازمان اوقاف و امور خیریه به موجب لایحه شماره ۹۹٫۵۳۹۴۸۹- ۱۳۹۹٫۶٫۱۶ توضیح داده است که:

-۱براساس ماده ۱ آیین نامه مستثنی شدن خدامین و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار مصوب ۱۳۷۳٫۱۱٫۲۶ هیات وزیران، اعمال موادی از قانون کار از جمله ماده ۲۷ آن برای خدام وکارکنان مذکور ضروری نبوده، همچنین ماده ۴ آیین نامه مذکور این اختیار را به سازمان اوقاف و امور خیریه اعطاء نموده تا دستورالعملی را برای مواد مستثنی شده قانون کار تصویب نماید.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

-۲در ماده ۲۷ قانون کار احراز تخلف کارگر منوط به اخذ نظر شورای اسلامی کار شده است. تردیدی نیست که نتیجه منطقی و بدیهی مستثنی شدن از ماده مذکور آن است که تشخیص کارفرما ملاک عمل باشد و لزومی به اخذ نظر شورای اسلامی کار نباشد و ماده ۲ دستورالعمل معترض عنه نیز در همین راستا صادر گردیده و چنانچه خدمت بـه لحاظ قصـور خـود کارگر خـاتمه یابد، وی نمی توانـد مدعـی طلب وجهی از کارفرما باشد. به ویژه آن کـه بـه موجب آیین نامه صدرالاشاره خدام و سایر کارکنان مذکور از ماده ۳۱ قانون کار که ناظر به پرداخت حق سنوات می باشند نیز مستثنی گردیده اند. بنابراین کارگر خاطی نمی تواند برای ایام کارکرد خود که قصور در انجام کار داشته و به لحاظ خاتمه خدمت مدعی حقوق و حق سنوات گردد.

-۳بند ۲ دستورالعمل معترض عنه تعارض با بند ۸-۱ مقاوله نامه شماره ۹۵ راجع به حمایت از مزد مصوب ۱۳۵۱٫۳٫۱۱ مجلس سنا نیز ندارد. چراکه اولاً: به صراحت بند ۸-۱ این مقاوله نامه «برداشت» از مزد مجاز نبوده حال آن که براساس ماده ۲ دستورالعمل تعلق مزد به کارگر خاطی ممنوع اعلام گردیده که منصرف از برداشت مزد است. ثانیاً: وفق بند ۸-۱ مقاوله نامه مذکور برداشت از مزد درحدود قوانین ملی مجاز شمرده شده است. بنا به مراتب نظر به اینکه این سازمان در تنظیم و ابلاغ دستورالعمل آیین نامه مستثنی شدن در چارچوب اختیارات و قانون اقدام نموده است لذا رد دعوای مطروحه مورد استدعاست.

علی رغم ارسال و ابلاغ نسخه دوم دادخواست و ضمائم آن برای امور حقوقی دولت (هیات وزیران) تا زمان رسیدگی به پرونده هیچ پاسخی واصل نشده است.

هیات عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۴۰۰٫۱۱٫۹ با حضور رییس و معاونین دیوان عدالت اداری و روسا و مستشاران و دادرسان شعب دیوان تشکیل شد و پس از بحث و بررسی با اکثریت آراء به شرح زیر به صدور رای مبادرت کرده است.

رای هیات عمومی

اولاً: براساس ماده ۱ آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار مصوب ۱۳۷۳٫۱۱٫۲۶ هیات وزیران و اصلاحی مورخ ۱۳۸۹٫۸٫۱۱ که در تاریخ ۱۳۹۵٫۸٫۲۶ اعتبار آن به مدت پنج سال تمدید شده، به استثناء شـدن مشمولیـن آیین‌نامه فـوق از احکام مقرر در مواد ۲۵، ۲۶، ۲۷، ۳۱، ۳۲، ۴۱، ۵۱ و ۵۸ قانون کار تصریح شده است و لذا افراد مذکور مشمول سایر مقررات قانون کار هستند. ثانیاً: برمبنای مواد ۲، ۳، ۷ و۲۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹: «کارگر از لحاظ این قانون کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق‌السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند» و «کارفرما شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل دریافت حق‌السعی کار می کند»

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

و «قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق‌السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می دهد» و «در پایان کار، کلیه مطالباتی که ناشی از قرارداد کار و مربوط به دوره اشتغال کارگر در موارد فوق است، به کارگر و در صورت فوت او به وارث قانونی وی پرداخت خواهد شد.» بنا به مراتب فوق، خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی مشمول احکام مقرر در مواد ۲، ۳، ۷ و۲۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ هستند و با توجه به اینکه براساس مواد قانونی مذکور انجام کار در مقابل مزد انجام می گیرد و حقوق متعلّقه به کارگر بعد از انجام کار حقی است که برای وی مستقر می شود و عدم پرداخت آن از ناحیه کارفرما مجوز قانونی ندارد، در نتیجه ماده ۲ دستورالعمل موضوع ماده ۴ آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار که براساس آن مقرر شده است که: «... کارگر حق مطالبه هرگونه وجهی را از خود اسقاط و سلب می نماید»، از جهت آنکه کارگر مستحق کلیه مطالبات ناشی از قرارداد کار و مطالبات مربوط به دوره اشتغال خود است، خارج از حدود اختیار بوده و با مواد ۲، ۳، ۷ و ۲۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مغایرت دارد و مستند به بند ۱ ماده ۱۲ و ماده ۸۸ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می شود.

حکمتعلی مظفری- رییس هیات عمومی دیوان عدالت اداری

مصوب ۱۳۹۵ - تمدید پنج‌ساله آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه از قانون کار

تمدید اعتبار آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار- مصوب ۲۶/۸/۱۳۹۵

شماره: ۱۰۶۵۴۸/ت۵۲۹۹۳هـ - تاریخ: ۲۷/۸/۱۳۹۵

هیات وزیران در جلسه ۲۶/۸/۱۳۹۵ به پیشنهاد شورای عالی کار و به استناد ماده (۱۹۱) قانون کار- مصوب ۱۳۶۹ –تصویب کرد:

آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۶۰۲۳۰/ت۴۵۵۰۲ ک مورخ ۱۶/۸/۱۳۸۹ از تاریخ انقضای اعتبار به مدت پنج سال تمدید می‌شود.

معاون اول رئیس جمهور- اسحاق جهانگیری

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

رای شماره ۳۴ درباره مستثنی شدن خدام بقاع متبرکه از قانون کار

رای شماره ۳۴ مورخ ۱۳۹۳٫۱۰٫۹ هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری در خصوص مصوبه شماره ۱۶۰۲۳۰ ٫ت ۲: ۴۵۵ ک-۸٫۱۶٫ هیات وزیران با موضوع مستثنی شدن خدام وکارکنان بقاع متبرکه از شمول قانون کار

کلاسه پرونده: ه ۱۸۲٫۹۲ - موضوع: ابطال مصوبه شماره ۱۶۰۲۳۰ ٫ت ۲: ۴۵۵ ک-۸٫۱۶٫ هیات وزیران

تاریخ رای: سه شنبه ۹ دی ۱۳۹۳ - شماره دادنامه: ۳۴

مرجع رسیدگی: هیات تخصصی بیمه و تامین اجتماعی - شاکی: آقای سیروس منصوری (چهار نفر ازخادمان امام زاده سید حسن شهرستان مهران)

طرف شکایت: هیات محترم وزیران

گردشکار:

خلاصه دادخواست شاکی با ذکر دلیل مغایرت مصوبه با قانون یا شرع:

شاکی آقای سیروس منصوری طی تقدیم دادخواست طی شماره۱۶۷۹۷- ۹۲٫۳٫۱ ثبت دبیرخانه هیات عمومی دیوان عدالت اداری شد درخواست ابطال مصوبه شماره ۱۶۰۲۳۰ ٫ت ۲: ۴۵۵ ک-۸۹٫۸٫۱۶ نموده است و اعلام داشته به دلایل زیر به مصوبه مزبور معترض هستم ۱- طبق مواد ۱ و ۲ قانون کار اینجانب مشمول قانون کار هستم ۲- طبق مواد ۲۵ و ۲۶ قانون کار هیچیک از طرفین قرارداد حق فسخ یکطرفه را ندارد لذا اقدام یکطرفه وزارت کار پذیرفته نیست ۳- این عمل هیات وزیران علاوه براینکه مخالف مواد مذکور قانون کار است مخالف عدل و انصاف نیز می‌باشد و با این اقدام بجای تشویق خادمان بقاع متبرکه موجب رنجش خاطر آنان شده و با داشتن مدت ۶ سال سابقه خدمت با مصوبه مذکور موجب تضییع اینجانب شده‌اند معترض بوده ابطال مصوبه مورد استدعا است.

خلاصه مدافعات مشتکی‌عنه:

معاونت حقوقی رییس جمهور طی لایحه دفاعیه ارسالی که به شماره ۹۴۷- ۹۲٫۷٫۱۵ ثبت گردیده اعلام داشت وفق ماده ۱۹۱ قانون کار به کارگاه‌های کمتر از ۱۰ نفر می‌توان بر حسب مصلحت موقتاً با پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیات وزیران از شمول بعضی از مقررات این مستثنی نمود با استناد به ماده قانونی مزبور هیات وزیران طی مصوبه شماره ۷۲۰۵۳٫ ت۴۳۲ ه- ۷۳٫۱۱٫۳۰ براساس پیشنهاد وزارت کار بقاع متبرکه، مساجد، حسینه ها، تکایا، مدارس علوم دینی، موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی که دارای سه نفرخادم یا کمتر هستند

از شمول مواد ۲۵ و۲۶ و ۲۷ و ۳۱ و ۳۲ و ۴۱ و ۵۱ و ۵۸ قانون کار مستثنی نموده و روابط کار طرفین در زمینه مواد اخیرالذکر را به دستورالعمل مصوب نماینده ولی فقیه در سازمان اوقاف و امور خیریه موکول نموده است اجرای تصویبنامه مزبور طی مصوبات شماره ۴۴۳۹۱ت ۲۳۳۲۱ ه- ۷۹،۴،۱۰ و ۱۵۸۷۹۴ت۳۵۷۹۴ک- ۱،۱۲،۸۵-۸۵،۱۲،۱ و در نهایت ۱۶۰۲۳۰ت۴۵۵۰۲ ک- ۸۹،۸،۱۶ به صورت دوره‌های پنجساله تمدیدگردیده است. بنابراین مراتب فوق از آنجا که اقدام هیات وزیران در تمدید و اصلاح مصوبه مورد اعتراض منطبق با مفاد قانون کار صورت پذیرفته لذا تقاضای ردشکایت شاکی را دارد.

نظریه تهیه کننده گزارش :نظر به اینکه مصوبه شماره ۱۶۰۲۳۰ت۴۵۵۰۳ ک مورخ ۸۹،۸،۱۶ موضوع اصلاح آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه منطبق با مفاد ماده ۱۹۱ قانون کار بوده لذا اصل تجویز در مستثنی شدن کارگاه‌های کوچک تر از ۱۰ را قانونگذار به صراحت اجازه داده است و اینکه تعداد کارکنان این کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر با لحاظ مصلحت و لحاظ شرائط زمان و مکان گاه تعداد سه نفررا مستثنی داشته و گاه پنج نفر را و چون این حق مستثنی نمودن کارگاه‌های کوچک از ۱۰ نفر قانونگذار در اختیار هیات محترم وزیران قرارداده است و اعمال چنین حق از سوی هیات مذکور فاقد ایراد و اشکال قانونی است بلکه منطبق با قانون است.

رای هیات تخصصی بیمه کار و کارگری و بازنشستگی دیوان عدالت اداری

موضوع در جلسه مورخ ۹۳،۱۱،۲۰ هیات تخصصی بیمه و بازنشستگی و کار و کارگری نظر به اینکه به موجب ماده ۱۹۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ (کارگاه‌های کوچک کمتر از ده نفر را می‌تواند بر حسب مصلحت موقتا از شمول بعضی از مقررات قانون کار مستثنی نموده تشخیص مصلحت و موارد استثناء به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که با پیشنهاد شواری عالی کار به تصویب هیات وزیران خواهد رسید) و مصوبه هیات وزیران به شماره ۱۶۰۲۳۰ ت۲: ۴۵۵ د- ۸۹،۸،۱۶ در راستای همین اختیار تصویب شده است بنابراین مغایرتی با قوانین اعلامی شکات ندارد و قابل ابطال تشخیص نگردیده رای صادره ظرف ۲۰ روز پس از صدور قابل اعتراض توسط ریاست محترم کل دیوان عدالت اداری یا ده نفر از قضات در هیات عمومی دیوان عدالت اداری می‌باشد.

باقری زیاری- رییس هیات تخصصی بیمه کار و کارگری و بازنشستگی دیوان عدالت اداری

مصوب ۱۳۸۵ - تمدید پنج‌ساله آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه از قانون کار

تصویب‌نامه راجع به مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار – مصوب ۱۷/۸/۱۳۸۵

شماره: ۱۵۸۷۹۴/ت۳۵۷۹۴ک - تاریخ: ۱/۱۲/۱۳۸۵

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

وزرای عضو کارگروه موضوع تصویب‌نامه شماره ۷۲۸۸۴/ت۳۴۴۵۲ هـ مورخ ۹/۱۱/۱۳۸۴ در جلسه مورخ ۱۷/۸/۱۳۸۵به استناد ماده (۱۹۱) قانون کار- مصوب ۱۳۶۹ –و با رعایت تصویب‌نامه یادشده تصویب نمودند:

آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار، موضوع تصویب‌نامه شماره ۴۴۳۹۱/ت۲۳۳۲۱ هـ مورخ ۴/۱۰/۱۳۷۹ به مدت پنج سال دیگر از تاریخ انقضاء اعتبار تمدید می‌گردد.

این تصویب‌نامه در تاریخ ۳۰/۱۱/۱۳۸۵ به تایید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

معاون اول رئیس جمهور- پرویز داودی

مصوب ۱۳۷۹ - تمدید پنج‌ساله آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه از قانون کار

تصویب‌نامه در خصوص تمدید آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار – مصوب ۴/۱۰/۱۳۷۹

تاریخ تصویب: ۴/۱۰/۱۳۷۹ - (نقل از روزنامه رسمی شماره: ۱۶۲۷۲- تاریخ: ۱۴/۱۰/۱۳۷۹) - شماره: ۴۴۳۹۱/ت ۲۳۳۲۱ هـ - تاریخ: ۴/۱۰/۱۳۷۹

وزارت کار و امور اجتماعی – وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

هیات وزیران در جلسه مورخ ۴/۱۰/۱۳۷۹ بنا به پیشنهاد شماره ۵۶۱۷۳ مورخ ۱۵/۵/۱۳۷۹ وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد ماده (۱۹۱) قانون کار- مصوب ۱۳۶۹- تصویب نمود:

آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار (موضوع تصویب‌نامه شماره ۷۲۰۵۲/ ت ۴۲۳ هـ مورخ ۳۰/۱۱/۱۳۷۳) به مدت پنج (۵) سال تمدید می‌شود.

معاون اول رییس جمهور- حسن حبیبی

آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه از قانون کار

آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع و متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار – مصوب ۲۶/۱۱/۱۳۷۳

تاریخ تصویب: ۲۶/۱۱/۱۳۷۳ - (نقل از روزنامه رسمی شماره: ۱۴۵۶۲ - تاریخ: ۸/۱۲/۱۳۷۳) - شماره: ۷۲۰۵۲/ت ۴۳۲ هـ - تاریخ: ۳۰/۱۱/۱۳۷۳

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com

وزارت کار و امور اجتماعی

هیات وزیران در جلسه مورخ ۲۶/۱۱/۱۳۷۳ بنا به پیشنهاد شماره ۶۱۵۴۳ مورخ ۲۶/۵/۱۳۷۳ وزارت کار و امور اجتماعی، به استناد ماده (۱۹۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران- مصوب ۱۳۶۹- آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱ –موارد استثنا، مواد (۲۵)، (۲۶)، (۲۷)، (۳۱)، (۳۲)، (۴۱)، (۵۱) و (۵۸) قانون کار تعیین می‌شود.

ماده ۲–مدت معافیت از شمول مواد یاد شده در ماده یک برای مدت (۵) سال تعیین می‌شود.

ماده ۳ –معافیت یاد شده فقط اماکن مذهبی را که سه نفر یا کمتر خادم دارند شامل می‌شود.

ماده ۴ –روابط کار بین طرفین در زمینه مواد مستثنی شده بر اساس دستورالعملی است که سازمان اوقاف و امور خیریه تهیه می‌کند و به تصویب نماینده ولی فقیه در سازمان می‌رسد.

ماده ۵ –تصویب‌نامه شماره ۵۷۸۰۸/ ت ۳۱۳ هـ مورخ ۱۸/۱۱/۱۳۷۲ لغو می‌شود.

معاون اول رییس جمهور- حسن حبیبی

دستورالعمل قرارداد کار خدام و کارکنان بقاع متبرکه

دستورالعمل موضوع ماده (۴) آیین‌نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع و متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار

۱- قراردادهای کار در بقاع متبرکه، مساجد حسینیه ها تکایا، مدارس علوم دینی و موقوفات عام غیر تولیدی به صورت موردی بین هیات امناء، متولی و یا اداره اوقاف و امور خیریه به عنوان کارفرما و خدام آنها به عنوان کارگر منعقد می‌شود. در موقوفات عام غیر تولیدی، متولی و در صورت متصرفی بودن هیات امناء و اداره اوقاف و امور خیریه مربوط کارفرمای قرارداد خواهند بود.

۲- در صورتی که کارفرما قصور و یا تخلفی از ناحیه کارگر مشاهده کند حق دارد به خدمت او خاتمه دهد و در این صورت کارگر حق مطالبه هرگونه وجهی را از خود اسقاط و سلب می‌نماید.

۳- هرگاه کارفرما قبل از انقضاء مدت قرارداد نیاز به ادامه کار کارگر نداشته باشد می‌تواند مراتب را به وی ابلاغ و با پرداخت یک ماه دستمزد به ازاء هر سال اشتغال به کار او خاتمه دهد.

۴- هرگاه کارگر قبل از انقضاء مدت قرارداد مایل به ادامه کار نباشد بایستی یک ماه قبل مراتب را کتبا به کارفرما اعلام نماید و در غیر این صورت ترک کار تلقی و قرارداد منفسخ است. بدیهی است هرگاه کارگر یک ماه قبل از انقضاء مدت قرارداد عدم تمایل خود را به ادامه کار اعلام نماید با وی برابر بند (۳) دستور العمل رفتار خواهد شد.

۵- با توجه به مفاد تصویب نامه در پایان مدت قرارداد با خاتمه کار معین طبق ماده (۲۴) قانون کار عمل خواهد شد.

۶-میزان دستمزد با توجه به نوع کار و نحوه اجرای آن از سوی کارفرما پیشنهاد و پس از تایید اداره کل اوقاف و امور خیریه استان مربوط قابل پرداخت خواهد بود.

۰۲۱-۹۱۰۱۶۷۷۵
t.me/kartaban
kartaban.com