

قرارداد کار

این قرارداد کار در اجرای فصل دوم قانون کار و با شرایط مندرج در متن قرارداد بین طرفین منعقد می شود.

ماده ۱ - طرفین قرارداد

۱-۱- کارفرما

نام و نام خانوادگی : امیر حسینی ثانی

نام کارگاه/شرکت/موسسه : کارتابان

آدرس محل کار (کارگاه) : تهران-خیابان جمهوری-نرسیده به پل حافظ-کوچه پزشکان-ساختمان ۲-طبقه ۵

۲-۱- کارگر/کارمند

نام و نام خانوادگی : امیرعلی محمدی علیایی

تعداد فرزند : ۲ سال استخدام : ۹۷

شغل : کارشناس فنی/انجام آزمایشها و ارائه گزارش

حساب/کارت بانکی : ۲۳۴۱۲۳۴۱۲۳۴

آدرس-تلفن : تهران-پاسداران-اتوبان همت-نرسیده به گیشا-پلاک ۶

ماده ۲ - مدت قرارداد کار

این قرارداد کار از تاریخ ۰۱/۰۳/۱۴۰۲ شروع و تاریخ ۳۱/۰۶/۱۴۰۲ معتبر خواهد بود. پس از اتمام قرارداد کار هیچ یک از طرفین الزامی به تمدید و یا تجدید قرارداد کار نخواهند داشت.

ماده ۳ - حق السعی (حقوق-دستمزد-مزایا)

مزد روزانه : ۱,۷۶۸,۴۲۹ ریال	کمک هزینه مسکن : ۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال
پایه سنوات تجمیعی : ۳۵۹,۲۰۹ ریال	کمک هزینه اقلام مصرفی : ۱۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال
مزد ثابت : ۲,۱۲۷,۶۳۸ ریال	کمک هزینه عائله مندی : ۱۰,۶۱۶,۵۶۸ ریال
حقوق ماهانه : ۶۳,۸۲۹,۱۴۰ ریال	جمع درآمد ماهانه : ۹۴,۴۴۵,۷۰۸ ریال

ماده ۴ - شرایط قرارداد کار

- حقوق در ماه های ۳۱ و ۲۹ روزه به نسبت محاسبه خواهد شد.
- مرخصی سالانه کارگران ۲۶ روز کاری است که به نسبت مدت قرارداد محاسبه می شود.
- پس از اتمام مدت قرارداد کار هیچ یک از طرفین الزامی به تمدید و تجدید قرارداد کار نخواهد داشت.
- بیمه تامین اجتماعی به صورت ماهانه واریز شده و حق بیمه سهم کارگر از حقوق و مزایای ماهانه کسر خواهد شد.
- در صورت غیبت و یا کسر کار به میزان کسر کار و غیبت از حقوق و مزایای ماهانه کسر شده و در صورت کسر کار بیش از ۱ روز بیمه کسر خواهد شد.
- تاخیر در ورود و یا تعجیل در خروج بیش از ۱ ساعت در هر ماه کسر کار تلقی خواهد شد و از تمدید قرارداد بعدی امتناع خواهد شد.
- کارگر موظف است مقررات ایمنی و انضباطی کارگاه را رعایت نماید.

توضیحات :

ساعات کار کارگاه هر روز غیر از جمعه ها از ۷:۳۰ لغایت ۱۷:۰۰ بوده و کارگر موظف است هر دو هفته یک جمعه به عنوان کشیک در محل کار حضور یابد. کارگر هر روز به مدت ۱ ساعت زمان برای صرف نهار و صبحانه فرصت داشته و این مدت جزو کارکرد محسوب نمی شود. مرخصی استحقاقی باید حداقل یک روز قبل با مدیریت هماهنگ شده و برگ مرخصی به تایید مدیریت برسد و در غیر اینصورت غیبت محسوب می شود. مرخصی استعلاجی کمتر از ۳ روز در تعهد کارفرما نبوده و برای مدت بیشتر باید به تایید تامین اجتماعی برسد.

امضا کارگر : امیرعلی محمدی علیایی

امضا/مهر کارفرما : امیر حسینی ثانی