

قرارداد کار (پاره وقت)

این قرارداد کار در اجرای فصل دوم و ماده ۳۹ قانون کار و با شرایط مندرج در متن قرارداد بین طرفین منعقد می‌شود.

ماده ۱ - طرفین قرارداد

۱-۱- کارفرما

نام و نام خانوادگی:

نام کارگاه/شرکت/موسسه:

آدرس محل کار (کارگاه):

۱-۲- کارگر/کارمند

نام و نام خانوادگی:

تعداد فرزندان:

سال استخدام:

شغل:

حساب/کارت بانکی:

وضعیت تاهل:

آدرس-تلفن:

ماده ۲ - مدت قرارداد کار و میزان کارکرد

این قرارداد کار از تاریخ

شروع و تا تاریخ

معتبر خواهد بود. پس از اتمام قرارداد کار هیچ یک از طرفین الزامی به

تمدید و یا تجدید قرارداد کار نخواهند داشت. کارکرد به صورت پاره وقت و معادل روز کامل (با احتساب تعطیلات رسمی به نسبت

کارکرد) خواهد بود.

ماده ۳ - حق السعی (حقوق-دستمزد-مزایا) به نسبت کارکرد معادل

مزد روزانه:

کمک هزینه مسکن:

پایه سنوات تجمیعی:

کمک هزینه اقامت مصرفی:

مزد ثابت:

کمک هزینه عائله مندی:

حقوق ماهانه:

حق تاهل:

جمع درآمد ماهانه:

ماده ۴ - شرایط قرارداد کار

۴-۱:

۴-۲: مرخصی سالانه کارگران ۲۶ روز کاری است که به نسبت مدت قرارداد محاسبه می‌شود.

۴-۳: پس از اتمام مدت قرارداد کار هیچ یک از طرفین الزامی به تمدید و تجدید قرارداد کار نخواهند داشت.

۴-۴:

توضیحات:

امضا/مهر کارفرما:

امضا کارگر: